

Кемеровская область Юргинский городской округ
Управление образованием Администрации города Юрги
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка –детский сад №16 «Вдохновение»

СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ КАК ФАКТОРА ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Вдохновение



Авторский коллектив:

Новопашина Светлана Владимировна, заведующий

Устинова Светлана Александровна, старший воспитатель

Пономарева Елена Николаевна, педагог-психолог

Юрга 2023

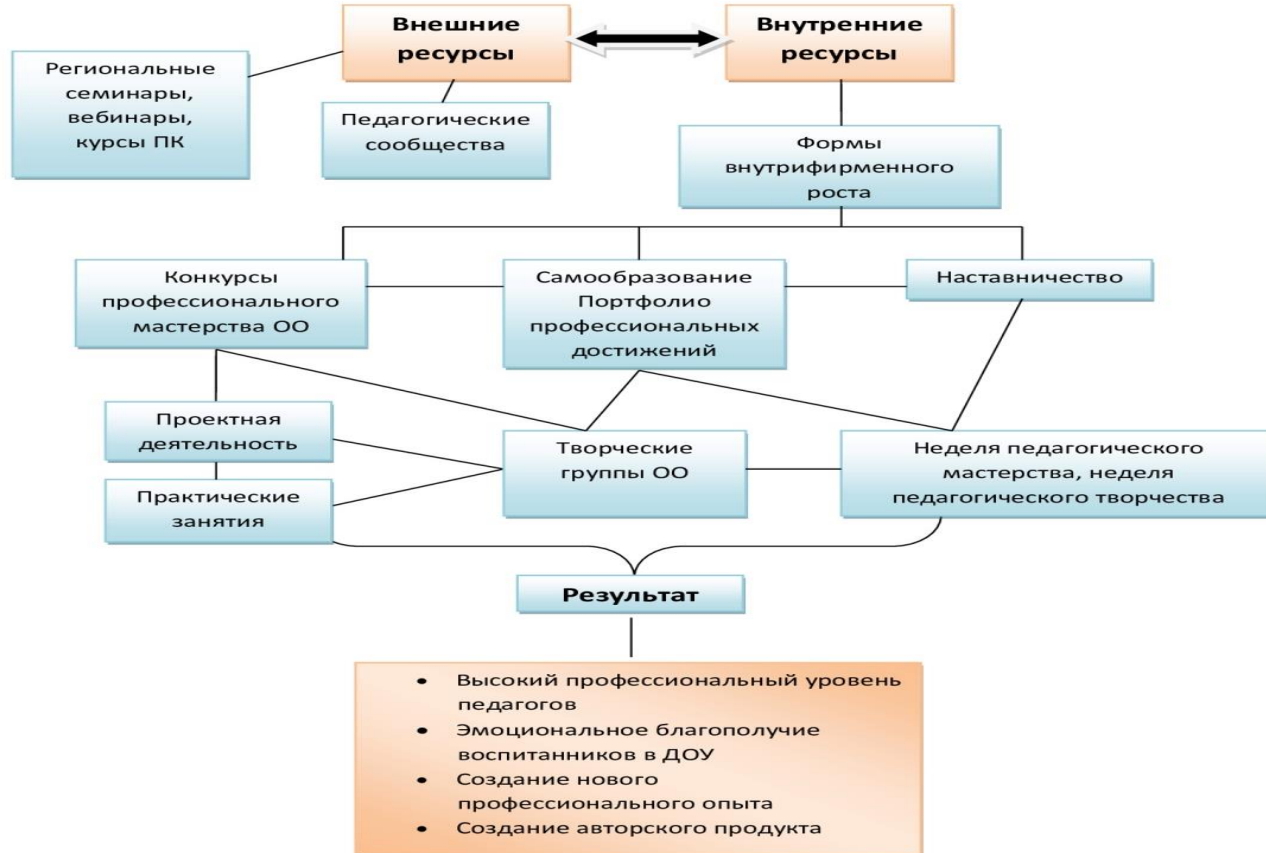


**Модель внутрифирменного
роста педагогов
«От вдохновения к мастерству»**

Задачи

- мотивировать педагогов на повышение своего образовательного уровня
- организовать информальное и неформальное обучение
- создать профессиональные микросообщества в ОО
- активизировать деятельность педагогов по обобщению и распространению педагогического опыта в педагогических сообществах

**Модель
внутрифирменного роста педагогов МБДОУ
«Центр развития ребенка – детский сад № 16
«Вдохновение»**



УСЛОВИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ЛИЧНОСТНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ ПЕДАГОГОВ

социально-психологические

информационно-аналитические

экспертно-диагностические

материально-технические

мотивационно-развивающие

Пономарева Елена Николаевна,

педагог-психолог



Устинова Светлана Александровна,

старший воспитатель





СОЦИАЛЬНО- ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ











МОТИВАЦИОННО- РАЗВИВАЮЩИЕ УСЛОВИЯ





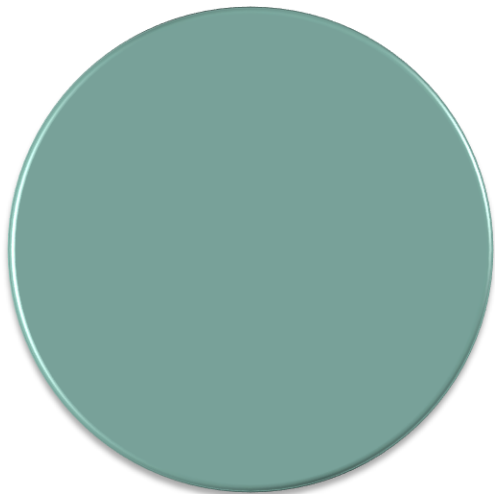




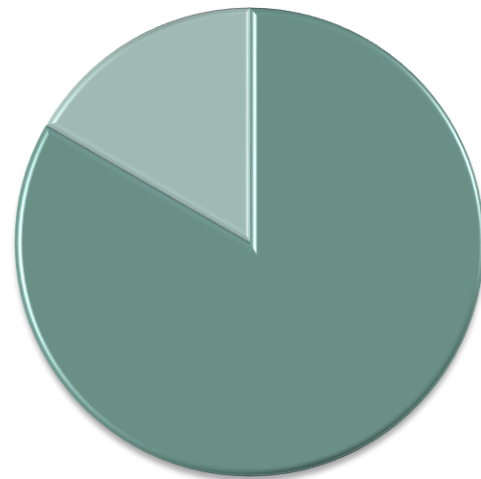
Управленческие решения

- организация командной работы при формировании единой цели, единства ценностей, единства требований
- привлечение педагогов к принятию решений, к разработке нормативных локальных актов
- создание корпоративной культуры
- создание грамотной системы мотивации педагогов

2017



2022



300 ЛЕТ
КУЗБАСС
1721 2021



Победа!
1945-2020

МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА - ЯРМАРКА

ДИПЛОМ DIPLOMA

I СТЕПЕНИ
НАГРАЖДАЕТСЯ

МБДОУ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА –
ДЕТСКИЙ САД № 16 «ВДОХНОВЕНИЕ»

(г. Юрга, Кемеровская обл.)

за лучший экспонат,
представленный на специализированной
выставке-ярмарке
«КУЗБАССКИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ФОРУМ»

Название экспоната:

методические рекомендации «Модель внутрифирменного
роста педагогов «От вдохновения к мастерству»



Заместитель
Губернатора Кузбасса

Е.А. Пахомова

Председатель Совета директоров
КВК «Экспо-Сибирь»

С.С. Смолкин

г. Кемерово
21.02.2020

АНО ДПО (ПК) «Центр образования взрослых»
ГОУ ДПО (ПК) С «Кузбасский региональный институт повышения
квалификации и переподготовки работников образования»
Кузбасское отделение педагогического общества Российской Федерации

Конкурс научно-методических практико-ориентированных работ,
направленных на повышение качества
управленческой деятельности
«Фрегат»

Сертификат

Вручается

Новошиной Светлане Владимировне
Пономаревой Елене Николаевне
Устиновой Светлане Александровне

за конкурсную работу
Модель внутрифирменного роста
«От вдохновения к мастерству»

в направлении
«Кадровый потенциал системы образования»

Председатель Кузбасского отделения
педагогического сообщества РФ,
д-р пед. наук, профессор,
академик МАН ВШ и АПСН

Н.Э. Касаткина

Ректор КРИПКуПРО,
д-р пед. наук, профессор

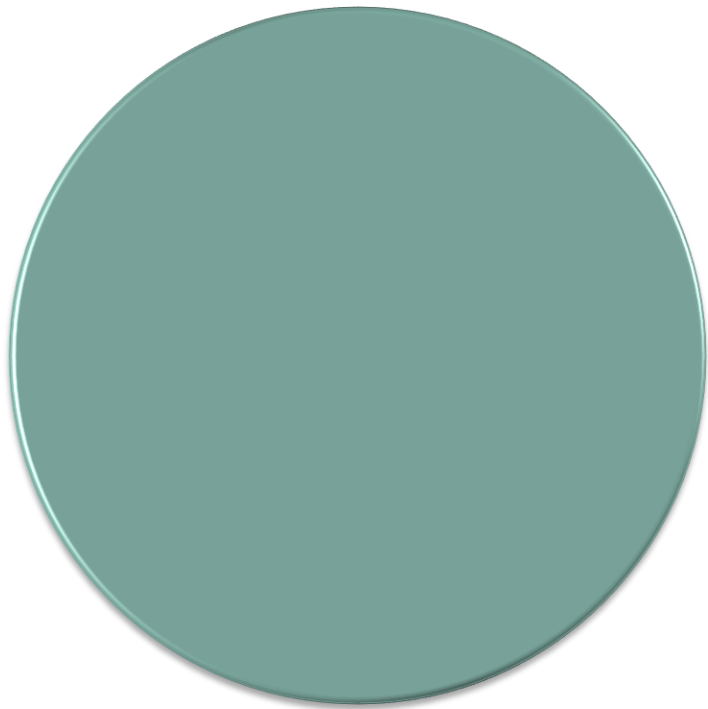
О.Т. Красножукова

Директор АНО ДПО (ПК)
«Центр образования взрослых»

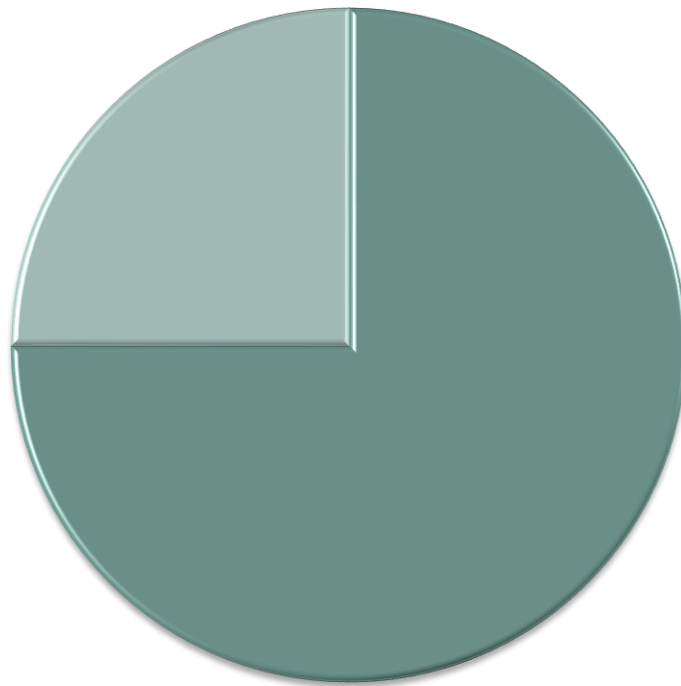
И.В. Шефер

Декабрь 2020 г.

2021-2022



2022-2023



Кемеровская область Юргинский городской округ
Управление образованием Администрации города Юрги
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка –детский сад №16 «Вдохновение»

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

Вдохновение



Авторский коллектив:

Новопашина Светлана Владимировна, заведующий

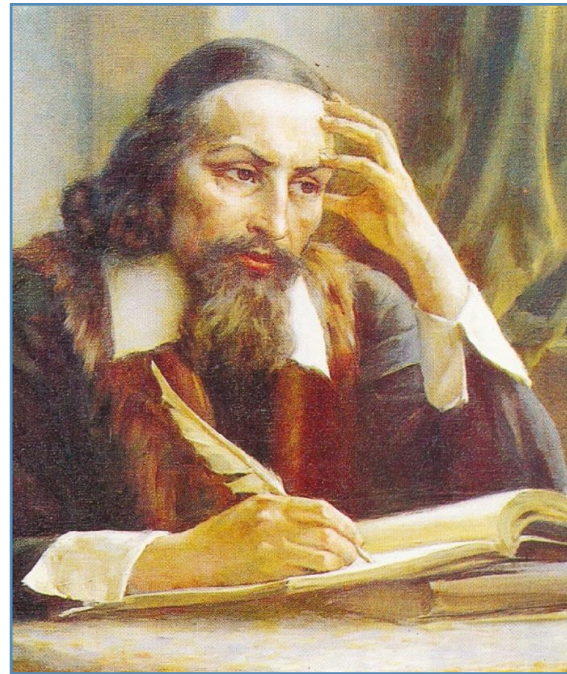
Устинова Светлана Александровна, старший воспитатель

Пономарева Елена Николаевна, педагог-психолог

Зайцева Анастасия Юрьевна, учитель-логопед

Юрга 2022

**Легко правильно
следовать за тем,
кто правильно идет
вперед**



Ян Амос Коменский

Цель проекта

Развитие системы

*правовых, организационно-педагогических,
учебно-методических, управленческих*

условий и механизмов развития
наставничества в образовательной
организации

Задачи проекта

- Изучить современные подходы по организации наставничества
- Разработать и реализовать мероприятия дорожной карты по реализации целевой модели наставничества
- **Выявить уровень готовности педагогов к осуществлению деятельности по наставничеству**
- Сформировать базу наставников
- **Организовать внутрифирменное обучение педагогов по реализации целевой модели наставничества**
- Обеспечить психологическое и методическое сопровождение педагогов в процессе реализации целевой модели наставничества

Этапы реализации проекта
1 этап - Теоретико-методологический и
подготовительно-организационный этап
(январь 2022г.):

Изучение и разработка нормативно-правовой базы

Анализ материально-технической базы

Разработка проекта

Проведение мониторинга по формированию базы данных наставников из числа педагогов

Создание условий для внутрифирменного обучения педагогов по реализации целевой модели наставничества.

2 этап - Основной этап: (февраль 2022 г. – май 2023 г.)

Внедрение Программы наставничества

Создание условий для продуктивного контакта между всеми участниками образовательных отношений

Методическое и психологическое сопровождение педагогических работников по реализации целевой модели наставничества

База наставников

Анкета для подбора потенциальных наставников

Анкета изучения затруднений начинающего педагога ДОУ

Анкета по выявлению уровня адаптации молодых педагогов к профессиональной деятельности


План индивидуальной работы с молодым педагогом

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад № 16 «Вдохновение»

Кейс наставника

Вдохновение
ММ

2022



Создание условий для продуктивного контакта
между всеми участниками образовательных
отношений

Групповая консультация



Мастер-класс от наставника



Использование элементов арттерапии



Упражнение, направленное на снятие эмоционального напряжения, сплоченность



Упражнение, направленное на снятие эмоционального напряжения, сплоченность



Решение творческих заданий

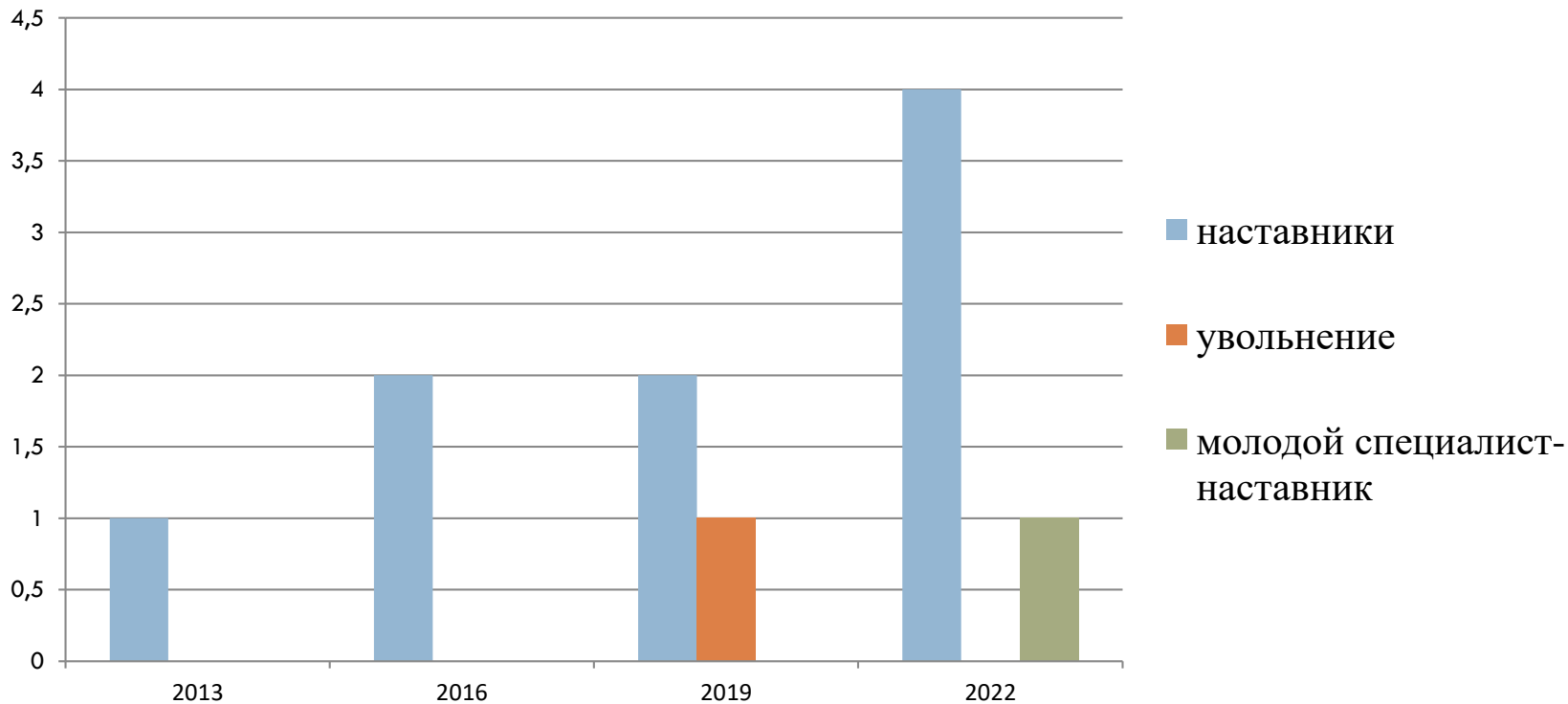


3 этап - Заключительный этап: июнь 2023 года

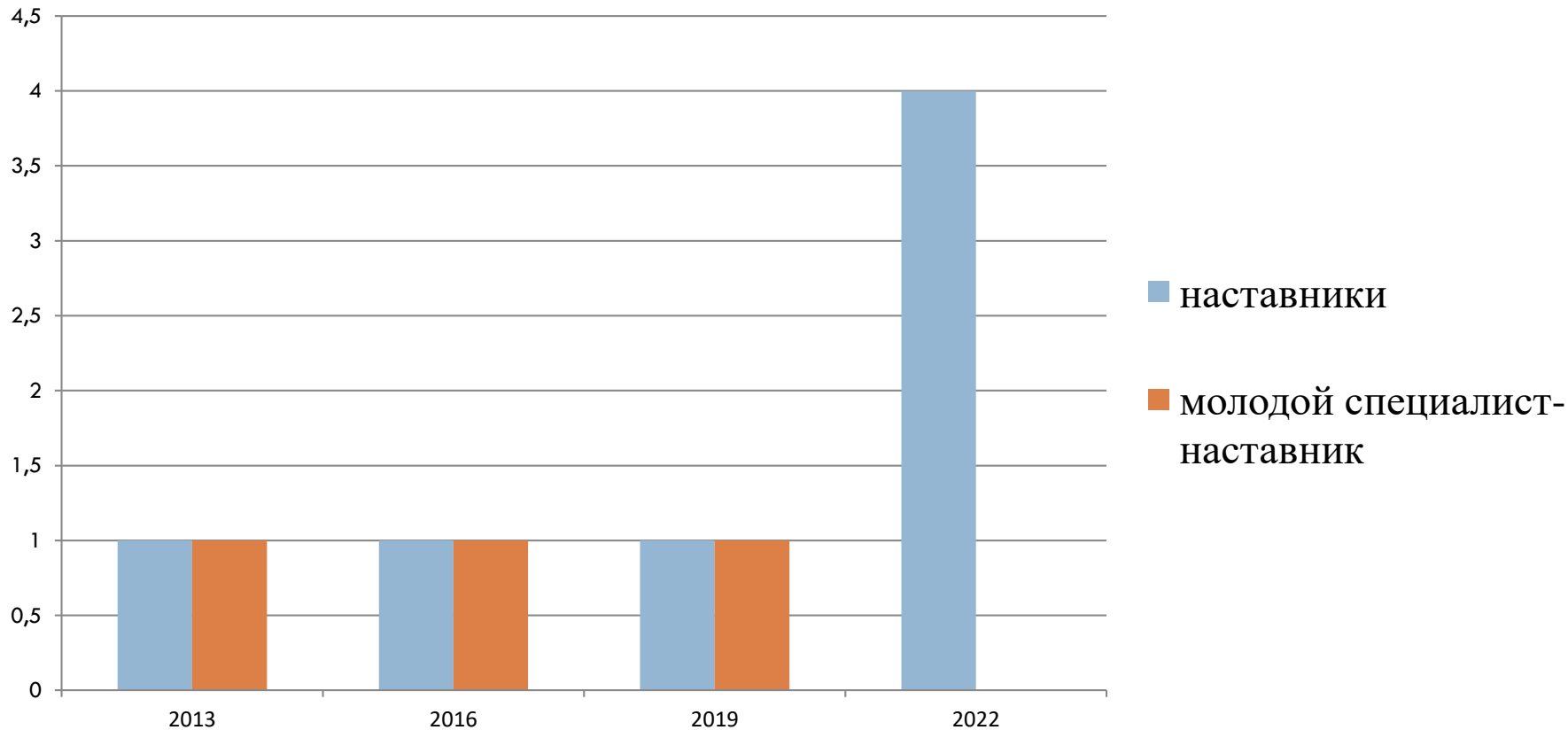
Проблемно-ориентированный анализ деятельности МБДОУ «ЦРР ДС 16 «Вдохновение» по итогам реализации проекта в рамках реализации целевой модели наставничества

Обобщение, тиражирование, диссеминация педагогического и управленческого опыта по теме: «Повышение эффективности деятельности ОО в рамках реализации Целевой программы наставничества»

Количество наставников в МБДОУ ЦРР «ДС 16 «Вдохновение»



Результативность участия наставников и молодых специалистов в конкурсах профессионального мастерства



Участие молодых специалистов в профессиональных конкурсах



IV ГОРОДСКАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «Дошкольное образование в современных условиях: критерии и механизмы обеспечения качества»



Молодые специалисты вовлечены в деятельность педагогического коллектива



Муниципальный
конкурс
«Лучший
педагогический
проект»
Номинация «Лучший
управленческий проект»



Позади каждого добившегося **УСПЕХА** человека
стоит одна элементарная истина:
кто-то, где-то, каким-то образом
заботился о его росте и развитии,
и этим человеком был его **НАСТАВНИК**



Приглашаем к сотрудничеству

ул. Исайченко, 9 г. Юрга,
Кемеровской области-Кузбасса, 652050
тел./ факс 8(38451) 3-89-34
vdoxnovenie16@mail.ru