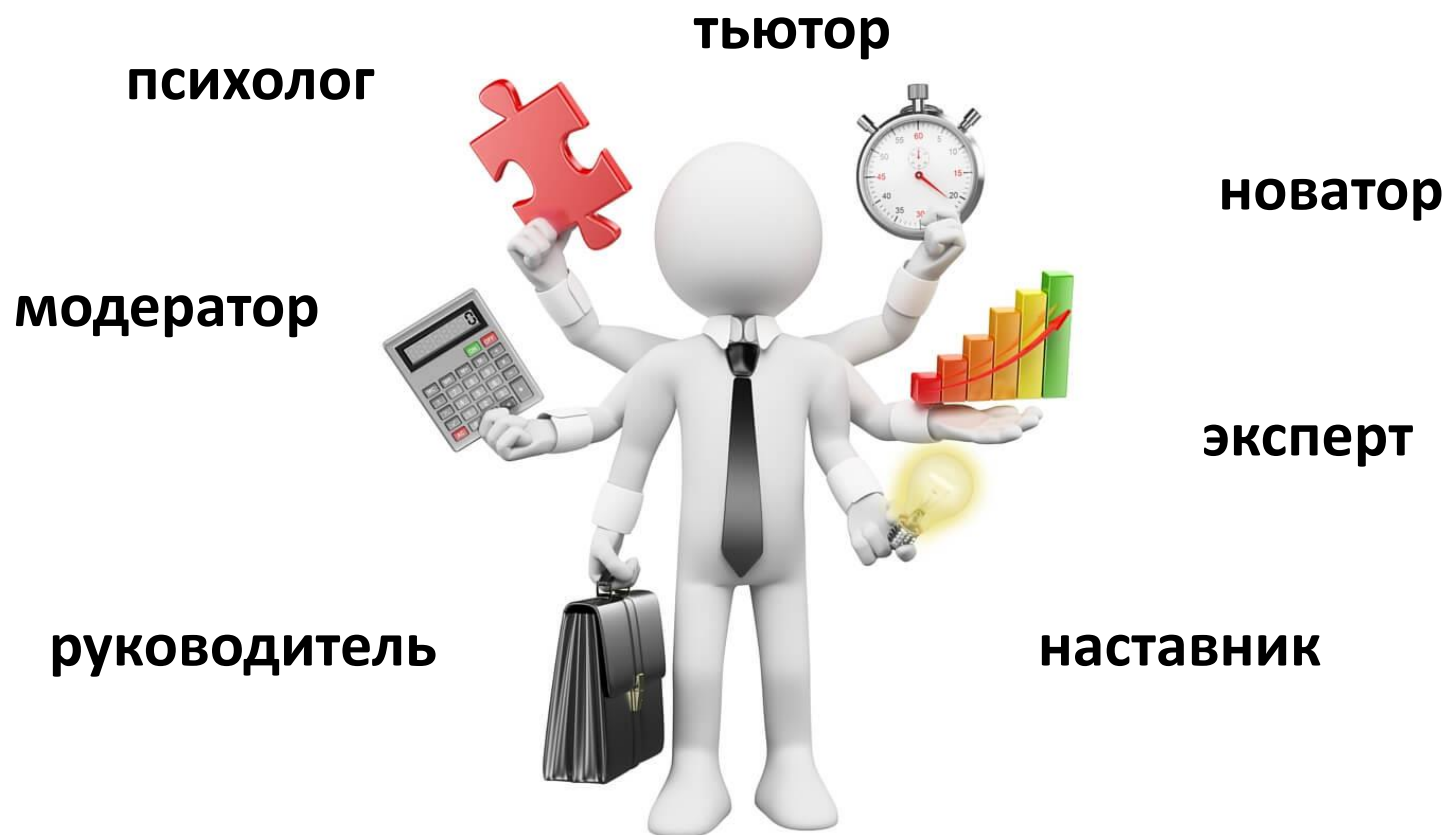


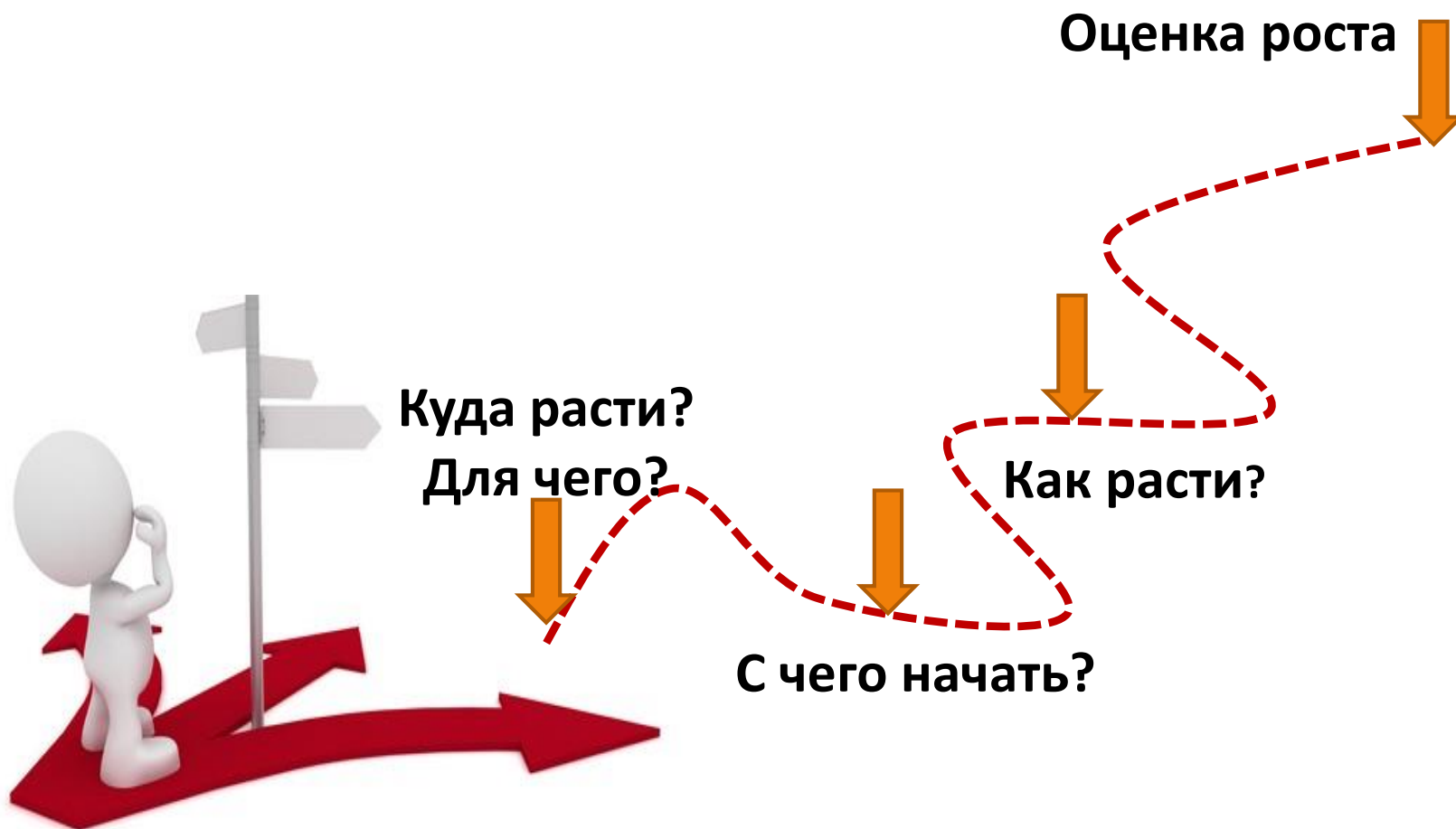
Создание в муниципалитете условий для карьерного роста педагогических работников

Зонтикова Е.Д.,
директор МБУ ДПО «ИМЦ г.Юрги»

Карьерный рост педагогических работников



Карьерный рост педагогических работников



Куда расти? Для чего расти?

Молодой специалист

➤ властная карьера
(повышении в должности, приобретении неформального авторитета среди коллег)

➤ статусная карьера
(за счет увеличения трудового стажа, получения почетных званий за вклад в развитие организации)

Профессионал

➤ квалификационная карьера
(присвоение квалификационной категории, статуса эксперта)

➤ монетарная карьера
(возможности возрастания уровня оплаты труда и социальных льгот профессионала)

Наставник

▶

Куда расти? Для чего расти?

Молодой специалист

- **властная карьера**
(повышении в должности, приобретении неформального авторитета среди коллег)
 - **статусная карьера**
(за счет увеличения трудового стажа, получения почетных званий за вклад в развитие организации)
 - **квалификационная карьера**
(присвоение квалификационной категории, статуса эксперта)
 - **монетарная карьера**
(возможности возрастания уровня оплаты труда и социальных льгот профессионала)
-



Куда расти? Для чего расти?

Профессионал

- **властная карьера**
(повышении в должности, приобретении неформального авторитета среди коллег)
 - **статусная карьера**
(за счет увеличения трудового стажа, получения почетных званий за вклад в развитие организации)
 - **квалификационная карьера**
(присвоение квалификационной категории, статуса эксперта)
 - **монетарная карьера**
(возможности возрастания уровня оплаты труда и социальных льгот профессионала)
-



Куда расти? Для чего расти?

- **властная карьера**
(повышении в должности, приобретении неформального авторитета среди коллег)
- **статусная карьера**
(за счет увеличения трудового стажа, получения почетных званий за вклад в развитие организации)
- **квалификационная карьера**
(присвоение квалификационной категории, статуса эксперта)
- **монетарная карьера**
(возможности возрастания уровня оплаты труда и социальных льгот профессионала)

Наставник



С чего начать? Как расти?

Этапы карьерного роста

- ▶ Предварительный - оценка профессиональных компетенций, направлений карьерного роста, определение точек роста
 - ▶ Становления – накопление опыта, развитие профессиональной самостоятельности, самоутверждение
 - ▶ Продвижения – активное самовыражение, представление профессиональных достижений, движение к руководству
 - ▶ Сохранения – закрепление и сохранение достигнутых результатов, их общественное признание
 - ▶ Завершения – оценка результатов профессиональной деятельности, определение дальнейшей профессиональной траектории
-




Методическое сопровождение карьерного роста

Направления карьерного роста	Методическое сопровождение	Показатели роста
Горизонтальный карьерный рост		
<p>Процедуры аттестации,</p> <p>Карьера в научной сфере</p> <p>Карьера в области методики преподавания предмета</p>	<ul style="list-style-type: none"> • обогащение методического арсенала учителей; • формирование у педагогов дополнительных компетенций; • восполнение имеющихся дефицитов предметных и технологических знаний • развитие опыта решения профессиональных задач • помощь в составлении авторской программы, разработке новой образовательной технологии и т.д.; • самооценка педагогической деятельности, выявление ведущих мотивов деятельности • поддержка интереса к новаторским предложениям, практическая поддержка учителей, выступающих с продуктивными идеями и технологиями. 	<p>У педагога появляются качественно новые обязанности и проекты, что позволяет расширить профессиональный кругозор педагога, получить статус высококлассного специалиста</p>

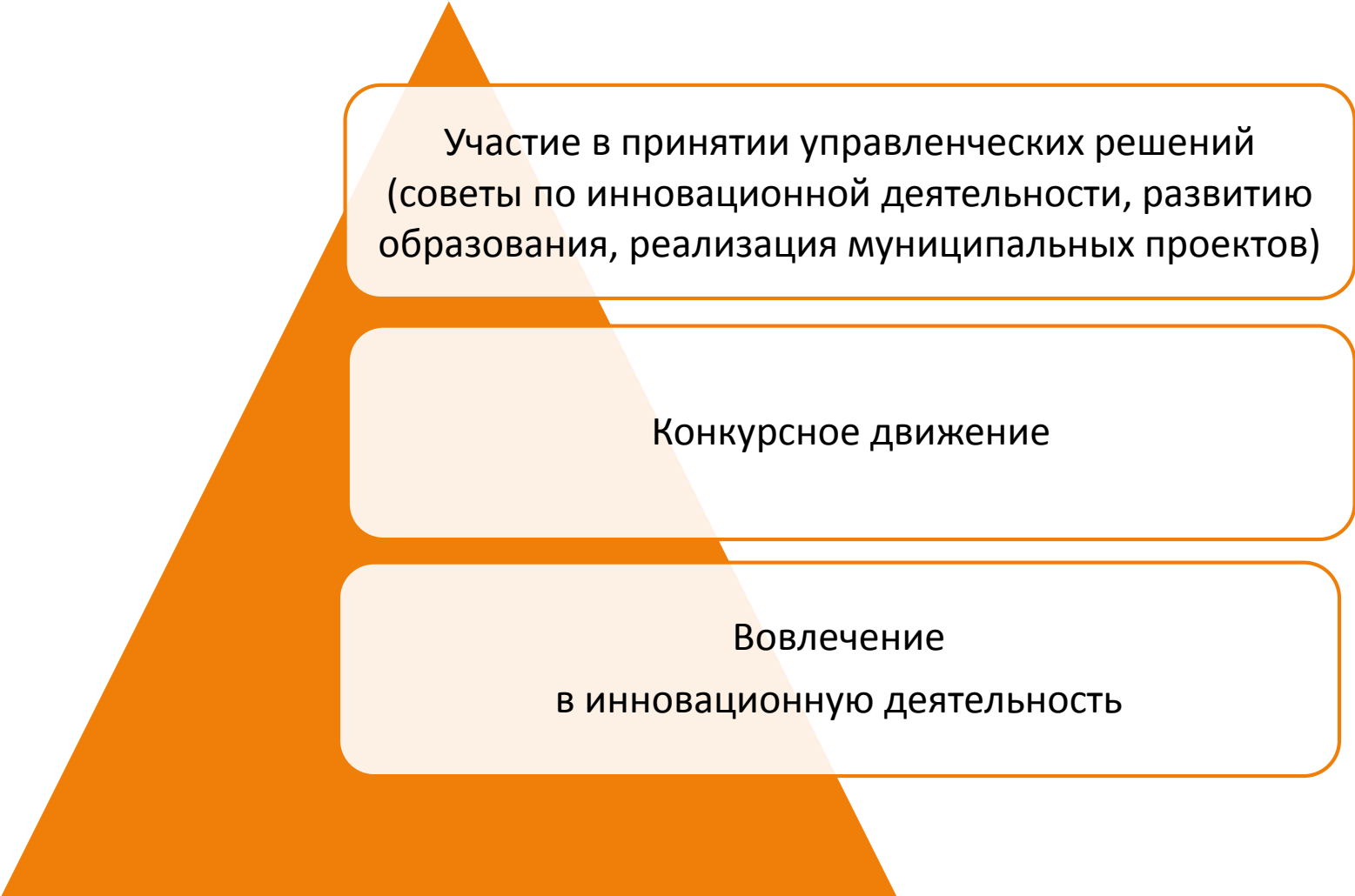


Методическое сопровождение карьерного роста

Направления карьерного роста	Методическое сопровождение	Показатели роста
Вертикальный карьерный рост		
<p>Центростремительный карьерный рост</p> <p>Властная карьера</p> <p>Статусная карьера</p> <p>Монетарная карьера</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Наставничество ● Проектирование образовательных программ ● Участие в разработке муниципальных инновационных программ и проектов ● Участие в педагогических форумах, конкурсах, экспериментальной работе ● Участие в экспертизе отдельных направлений деятельности образовательного учреждения ● Опыт коллегиального, критического обсуждения и принятия управленческих решений, делегирование полномочий в деятельности методических и инновационных площадок, проблемных и творческих групп ● Участие в образовательных событиях для резерва управленческих кадров муниципалитета 	<ul style="list-style-type: none"> ● Движение к руководству организации: педагог, при условии прежней должности без повышения, получает допуск к принятию важных для школы решений ● Неформальный рост влияния в школе: рост авторитета педагога ● Упрочнение статуса: педагогу присваивается почетное звание ● Повышение уровня оплаты труда, объема и качества социальных льгот ● Включение в резерв руководящих кадров муниципалитета

С чего начать? Как расти?

Механизмы стимулирования карьерного роста



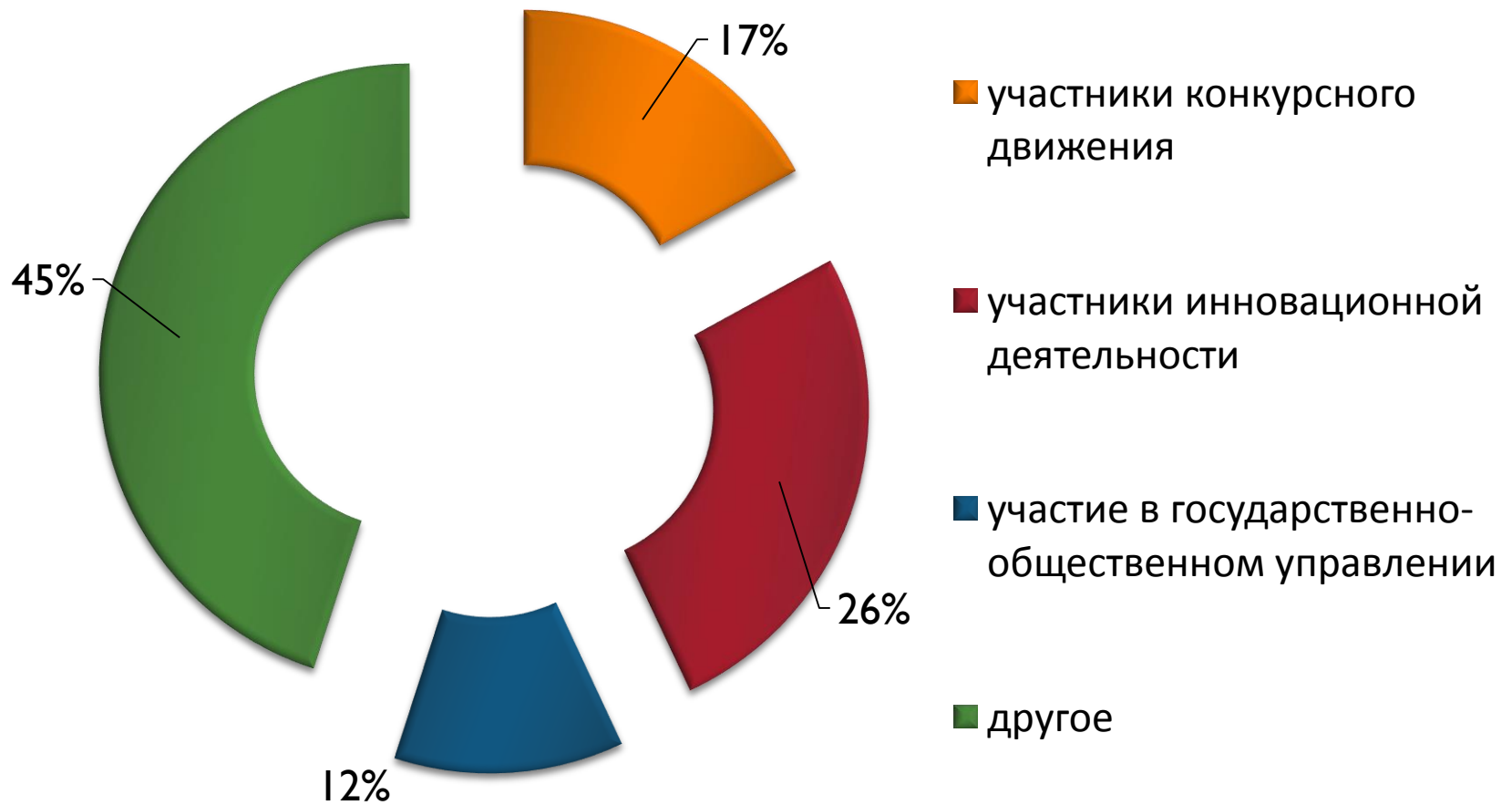
Участие в принятии управленческих решений
(советы по инновационной деятельности, развитию
образования, реализация муниципальных проектов)

Конкурсное движение

Вовлечение
в инновационную деятельность



Руководители ОО



Приглашаем к сотрудничеству

**Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного
профессионального образования
«Информационно-методический
центр г.Юрги»**



Директор: Зонтикова Елена Дмитриевна

Телефон : 8 (384 51) 4-97-60

Сайт: <https://imc-yurga.kuz-edu.ru>

**Адрес электронной почты:
moumts@rambler.ru**

