

# Менторское сопровождение вновь назначенных руководящих работников образовательных организаций



Кемерово, 2020 год

***Дубовая Людмила Сергеевна,***  
заведующий отделом менторского сопровождения  
управленческих кадров, канд.экон.наук

## Развитие института наставничества

- Новая редакция **Положения об общественно-профессиональном институте наставничества в образовательных учреждениях Кемеровской области - Кузбасса** (утверждена приказом министерства образования и науки Кемеровской области от 10.06.2020 № 988)
- **Методические рекомендации по применению различных видов наставничества в общественно-профессиональном институте наставничества.**

[https://ipk.kuz-edu.ru/index.php?option=com\\_content&view=article&id=8907&Itemid=1105](https://ipk.kuz-edu.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=8907&Itemid=1105)



- Наставничество

- Менторство

- Тьюторство

- Коучинг

## Непрерывность образования на протяжении всей жизни

**«Век живи – век учись»**

**«Знания, которые не пополняются ежедневно, убывают с каждым днем»**

**«Не бойся, что не знаешь – бойся, что не учишься»**



# Стратегические задачи



- Указ Президента от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»
- Национальный проект «Образование» (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 3 сентября 2018 г. № 10).
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» (Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642).

**Новые  
инновационные  
задачи!**



**Обеспечение глобальной конкурентоспособности и вхождение общего образования в 10 лучших мировых систем**

**1**

**Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов РФ, исторических и национально-культурных традиций**

**2**

### **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СТАНДАРТИЗИРОВАННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

*Цель* повышения квалификации в рамках данной модели – совершенствование компетенций руководителя организации общего образования для успешной реализации им своей профессиональной деятельности в соответствии с регламентированными обязательными трудовыми функциями и трудовыми действиями, а также нормативно заданными требованиями к профессиональным знаниям и умениям

### **ФОРМИРОВАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ДЛЯ НЕСТАНДАРТНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ЗАДАЧ**

*Цель* повышения квалификации в рамках данной модели – обеспечение готовности руководителей организаций общего образования эффективно действовать в реализации приоритетов государственной политики в области образования, готовности к практическому решению нестандартных задач, обусловленных изменениями внешних условий деятельности, в целях развития своей образовательной организации и системы общего образования в целом

**! Наставничество, сопровождение, ресурсы стажировочных площадок**

**Программа (план мероприятий) «Развитие и обновление кадрового потенциала региональной системы образования на 2019-2023 годы», утвержденная приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 19.12.2018 г. № 2267**

«..Организация стажировок управленческих кадров с целью овладения управленческими компетенциями и организация **наставничества** для молодых управленческих кадров»

Обмен  
опытом

Горизонтальное  
обучение

Профессиональные  
коммуникации

Лучшие  
практики



«...Значимой задачей в сфере образования считаю развитие движения **наставничества**. Только так, объединив передовые знания и нравственные основы, обеспечив подлинное партнерство и взаимопонимание поколений, мы сможем быть сильными».



УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Об учреждении знака отличия "За наставничество"

В целях дальнейшего совершенствования государственной наградной системы Российской Федерации постановляю:

1. Учредить знак отличия "За наставничество".
2. Утвердить прилагаемые:
  - а) Положение о знаке отличия "За наставничество";
  - б) описание знака отличия "За наставничество";
  - в) рисунок знака отличия "За наставничество".
3. Внести в Указ Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099 "О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 37, ст. 4643; 2011, № 51, ст. 7459; 2012, № 12, ст. 1396; № 16, ст. 1840; № 19, ст. 2326; № 44, ст. 5996; 2013, № 3, ст. 171; № 13, ст. 1529; № 26, ст. 3310; 2014, № 27, ст. 3754; № 30, ст. 4286; № 52, ст. 7751; 2015, № 12, ст. 1738; № 14, ст. 2107; № 18, ст. 2692; 2016, № 1, ст. 206; № 50, ст. 7078; № 52, ст. 7603; 2017, № 26, ст. 3828), а Положение о государственных наградах Российской Федерации и Положение о знаке отличия "За безупречную службу", утвержденные этим Указом, следующие изменения:
  - а) подпункт "в" пункта 2 Указа изложить в следующей редакции:

"в) знаки отличия Российской Федерации:  
знак отличия - Георгиевский крест;  
знак отличия "За благодеяние";  
знак отличия "За наставничество";  
знак отличия "За безупречную службу";";



2 100000 9478 3

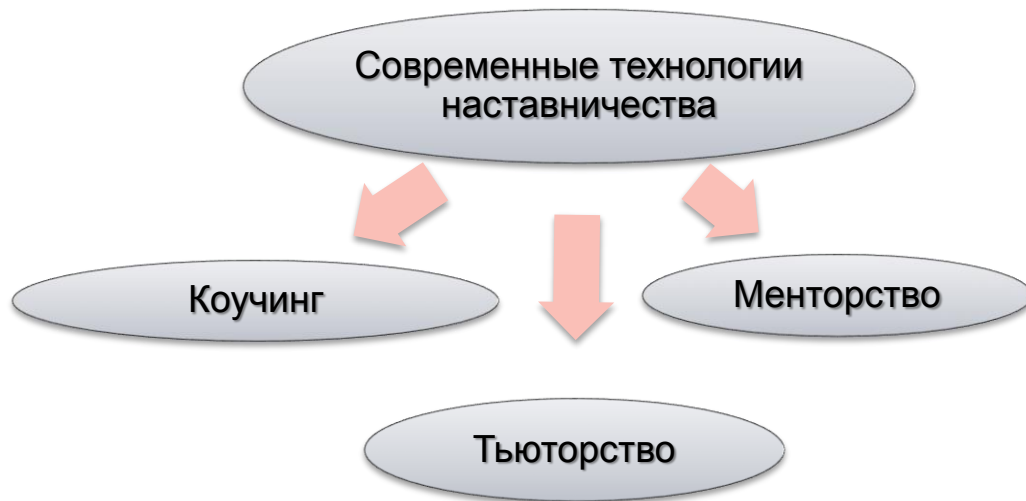
### Развитие наставничества в сфере образования

Целевой показатель:

**к 2024 году**

**не менее 70%**

педагогических работников образовательных организаций должны быть вовлечены в различные формы наставничества и сопровождения







## Первые знаки отличия «Почётный наставник Кузбасса» получили заслуженные педагоги

28 ноября 2019, 12:14





## МЕНТОРСТВО – ЭТО МАСТЕРСТВО, КОТОРОМУ НАДО ОБУЧАТЬ

КТО МОЖЕТ БЫТЬ МЕНТОРОМ?

ЭТО УСПЕШНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ	640	РУКОВОДИТЕЛЕЙ
	200	ЗАМ. РУКОВОДИТЕЛЕЙ

- ◇ обладающий значительным опытом в сфере профессиональной деятельности
- ◇ владеющий управленческими навыками
- ◇ заинтересованный в искренней помощи коллегам
- ◇ готовый к конструктивной критике и обратной связи в процессе совместного анализа ситуаций и проблем
- ◇ инвестирующий свое время в развитие другого руководителя
- ◇ имеющий высокий уровень лояльности и коммуникативной культуры



## МЕНТОРСТВО – РЕСУРС РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ СТОЛИЧНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

- ◇ ФОРМИРОВАНИЕ СООБЩЕСТВА РУКОВОДИТЕЛЕЙ КАК КОМАНДЫ МЕНТОРОВ ДЛЯ ОБРАБОТКИ ТЕХНОЛОГИЙ МЕНТОРСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ, СОЗДАНИЕ БАЗЫ ТЕХНИК, РАЗРАБОТКИ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ (РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ) ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ МЕНТОРА И РАЗРАБОТЧИКА
- ◇ РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ МЕНТОРСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ
- ◇ МОТИВАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
- ◇ ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ВСЕХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМАНД, ЗАНЯТЫХ В СТОЛИЧНОМ ОБРАЗОВАНИИ
- ◇ НОВОЕ ПОНИМАНИЕ РОЛИ МЕНТОРА И ХАРАКТЕРА ВЗАИМООТНОШЕНИЙ «МЕНТОР-РАЗРАБОТЧИК» (ОТНОШЕНИЯ ПАРТНЕРСТВА)

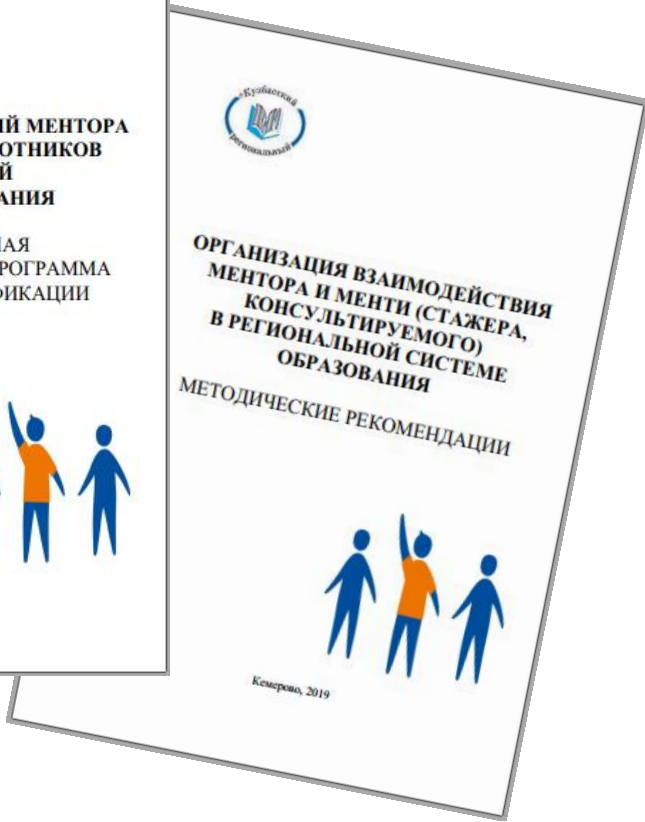
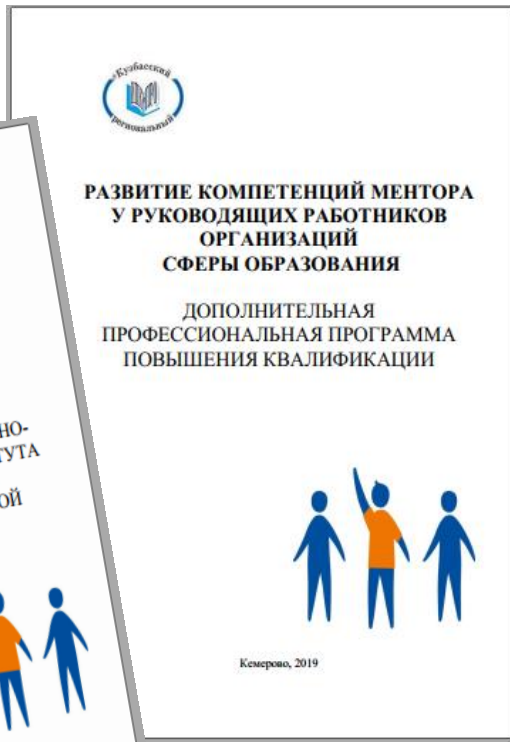


## Инструменты менторинга: алгоритм взаимодействия

Дополнительное профессиональное образование педагогических работников города Москвы

Менеджер по подбору:

- Анурова Ирина Владимировна
- Боброва Ирина Ив.
- Кочетков Константин Петрович
- Кравец Татьяна Викторовна
- Курчаткина Ирина Евгеньевна
- Лыков Алексей Алексеевич
- Мавская Инна Генриховна
- Мартынова Елена Васильевна
- Романова Людмила Васильевна
- Суворов Павел Андреевич



# МЕНТОРСТВО

Цель менторства – передать готовые способы профессионального поведения, обучить умению принимать управленческие решения в условиях конкретной организации.

*Джулия Старр (один из основоположников менторства):*

**«Менторство — это уникальные взаимоотношения, в которых один человек (ментор) обеспечивает поддержку получения новых знаний, развития и прогресса другого человека»**



## Направления менторского сопровождения

1. *Управление развитием школы*
2. *Управление деятельностью школы*
3. *Организация учебной деятельности*
4. *Организация внеурочной деятельности*
5. *Организация воспитательной деятельности*
6. *Организация дополнительного образования*
7. *Управление качеством образования*
8. *Организация адаптивного образования для детей с ОВЗ и инвалидов*
9. *Обеспечение комплексной безопасности*
10. *Управление финансово-хозяйственной деятельностью*
11. *Управление кадровой политикой и развитием кадрового потенциала*

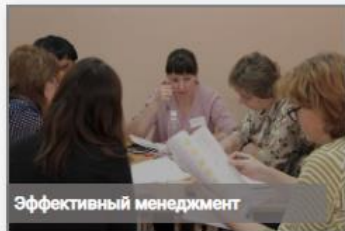




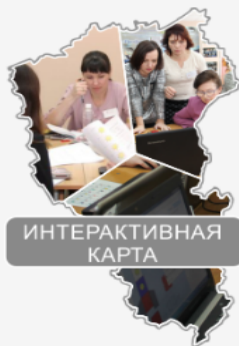
ЕДИНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПОРТАЛ КУЗБАССА

ОБРАЗОВАНИЕ  
национальный проект

## Региональные проекты



Эффективный менеджмент



ИНТЕРАКТИВНАЯ  
КАРТА

## Институт менторства

### Материалы

#### Региональные:

Проект "Формирование общественно-профессионального института менторства в системе образования в Кемеровской области"

#### Менторство в региональной системе образования

Институт менторства в региональной системе образования

Опыт института менторства

# Интерактивная карта менторов

## Интерактивная карта менторов региональной системы образования

Представляем вам **интерактивную карту менторов** системы образования Кемеровской области. У нас в области 57 руководящих работников школ – менторов.

Каждому направлению взаимодействия с менторами. Вас интересует направление менторского сопровождения? Наведите курсор на соответствующую кнопку и кликайте по ней! В каждом направлении представлены визитные карточки менторов, которые можно использовать для получения менторского сопровождения. Если Вы уже выбрали ментора, то следующий шаг – это отправить запрос на взаимодействие с ментором. Для этого необходимо кликнуть по кнопке «Запросить менторское сопровождение» и направить запрос на взаимодействие с ментором в сплывающем окне или обратиться за помощью к ментору в [отдел менторского сопровождения](#) или к [кадрам КРИПКиПРО](#).



# Визитная карточка ментора



## Бозина Ирина Геннадьевна

директор МБОУ «Лицей №20»  
Междуреченский ГО


### Личные достижения

Достижения в качестве руководящего работника


Вклад в развитие муниципальной / региональной системы общего образования

Управленческие проекты

Диссеминация управленческого опыта

 Сайт организации

 ВКонтакте

 Instagram

 Личная страница

ВЫБРАТЬ МЕНТОРА

МЕТОДИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ МЕНТОРА

## Предложения от ментора

Консультации, мастер-классы, сопровождение разработки и реализации управленческого проекта и др. по направлениям:

- Управление развитием школы
- Организация учебной деятельности
- Организация внеурочной деятельности
- Организация дополнительного образования
- Управление кадровой политикой и развитием кадрового потенциала



# Виртуальный консультационный пункт ментора

## Менторам

[Кто такой ментор?](#)

[Как стать ментором?](#)

[Библиотека ментора](#)





## Менти

[Как стать менти?](#)

[Как выбрать ментора?](#)

[Задать вопрос ментору](#)

## Задать вопрос ментору

МЕНТОР		НАПРАВЛЕНИЕ
	<b>Абоносимова Татьяна Зиновьевна,</b> директор МБОУ «СОШ № 6 г. Юрги» Юргинский ГО	ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 
	<b>Архипова Елена Владимировна,</b> директор МАОУ «СОШ №1» Топкинский МО	УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ 

<https://rso.kuz-edu.ru/index.php/virtualnyj-kabinet-mentora>

## Анонс мероприятий

5.11.2020, 14.00 – Вебинар «Формирование системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся»

20.11.2020, 14.00 – Вебинар «Создание системы профессионального роста педагогических работников в школе»



# ДПП ПК «Погружение в управленческую деятельность с ментором» (16-72 ч.)

**Модуль 1.** Мастерская руководителя - ментора «Управление развитием общеобразовательной организации по достижению целевых ориентиров государственной политики в области общего образования».

**Модуль 2.** Мастерская руководителя - ментора «Управление деятельностью общеобразовательной организации».

**Модуль 3.** Мастерская руководителя - ментора «Организация учебной деятельности в общеобразовательной организации».

**Модуль 4.** Мастерская руководителя - ментора «Организация внеурочной деятельности в общеобразовательной организации»



# ДПП ПК «Погружение в управленческую деятельность с ментором» (16-72 ч.)

**Модуль 5.** Мастерская руководителя - ментора «Организация воспитательной деятельности в общеобразовательной организации».

**Модуль 6.** Мастерская руководителя - ментора «Управление качеством образования в общеобразовательной организации».

**Модуль 7.** Мастерская руководителя - ментора «Управление финансово-хозяйственной деятельностью общеобразовательной организации».

**Модуль 8.** Мастерская руководителя - ментора «Управление кадровой политикой и развитием кадрового потенциала в общеобразовательной организации»





# *Приглашаем к сотрудничеству*

**Дубовая Людмила Сергеевна**, заведующая отделом менторского сопровождения управленческих кадров КРИПКиПРО.

г. Кемерово, ул. Тухачевского 23,  
тел.: 8 (3842) 31-02-01, (моб. тел.: 8-960-931-74-50)

E-mail : [dubovaya\\_ls@mail.ru](mailto:dubovaya_ls@mail.ru)