

МБОУ ДО Центр дополнительного образования

**ШКОЛА
ВОЖАТОГО**



АИСТ

А - актив И - идейных

С - самоотверженных Т - талантов

«Школа Вожатого»

как форма предпрофессиональных проб и
обеспечения занятости молодежи»

Сыромолот

Надежда Павловна,

педагог - организатор, ПДО

МБОУ ДО ЦДО

Формирование способности у учащихся к профессиональному самоопределению – это один из важных социальных заказов общества.





Умение работать с информацией



Коммуникативные умения



Творчество и любознательность



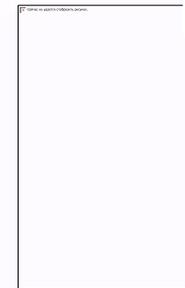
Направленность на саморазвитие



Критическое и системное мышление



Умения и качества необходимые человеку 21 века



Умение ставить и решать проблему



Социальная ответственность

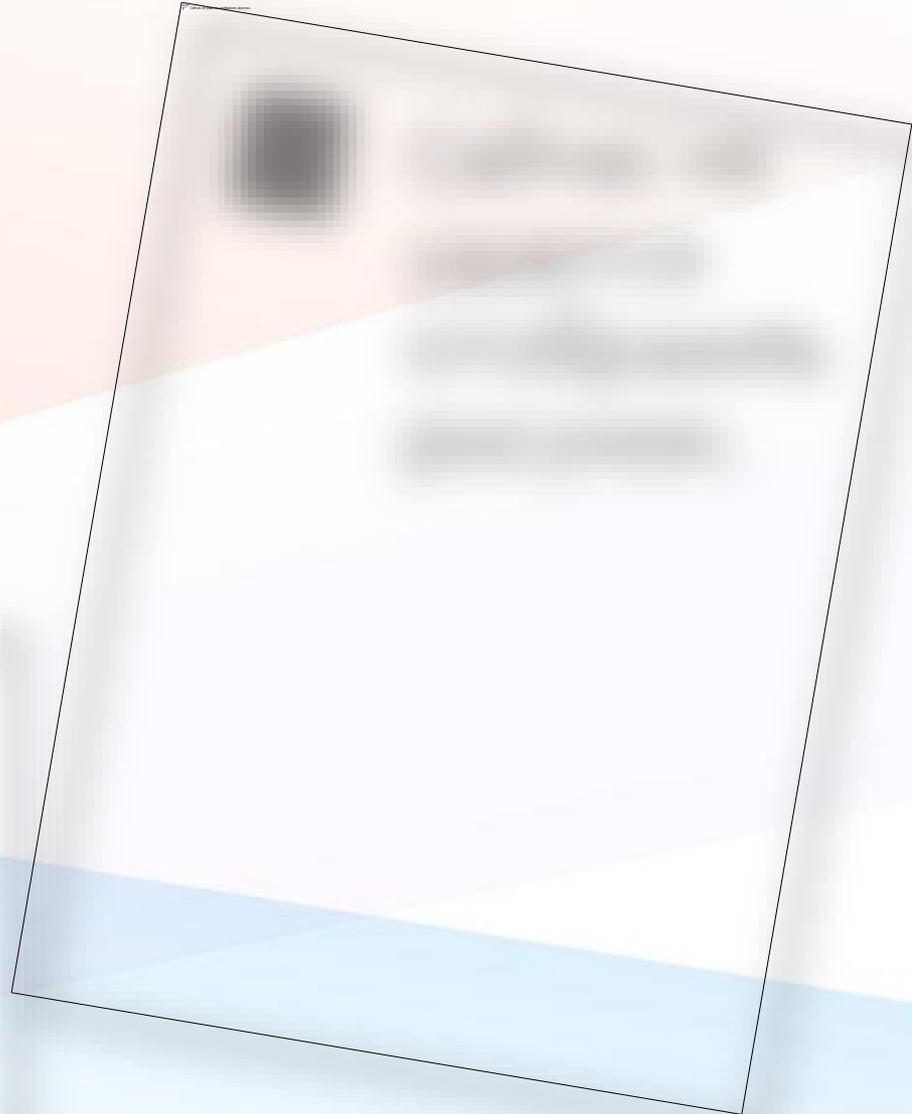
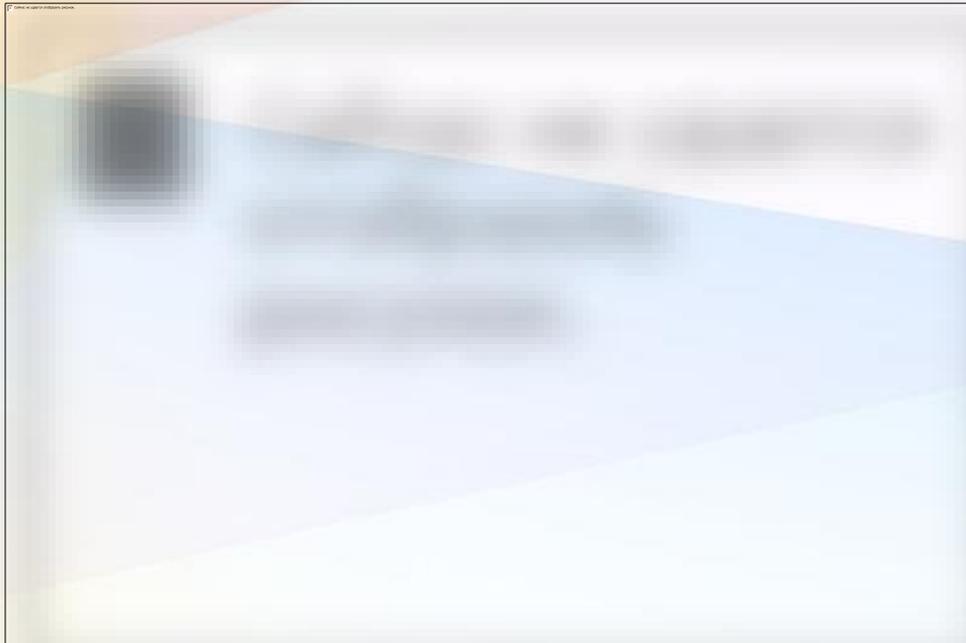
МБОУ ДО Центр дополнительного образования

ШКОЛА ВОЖАТОГО

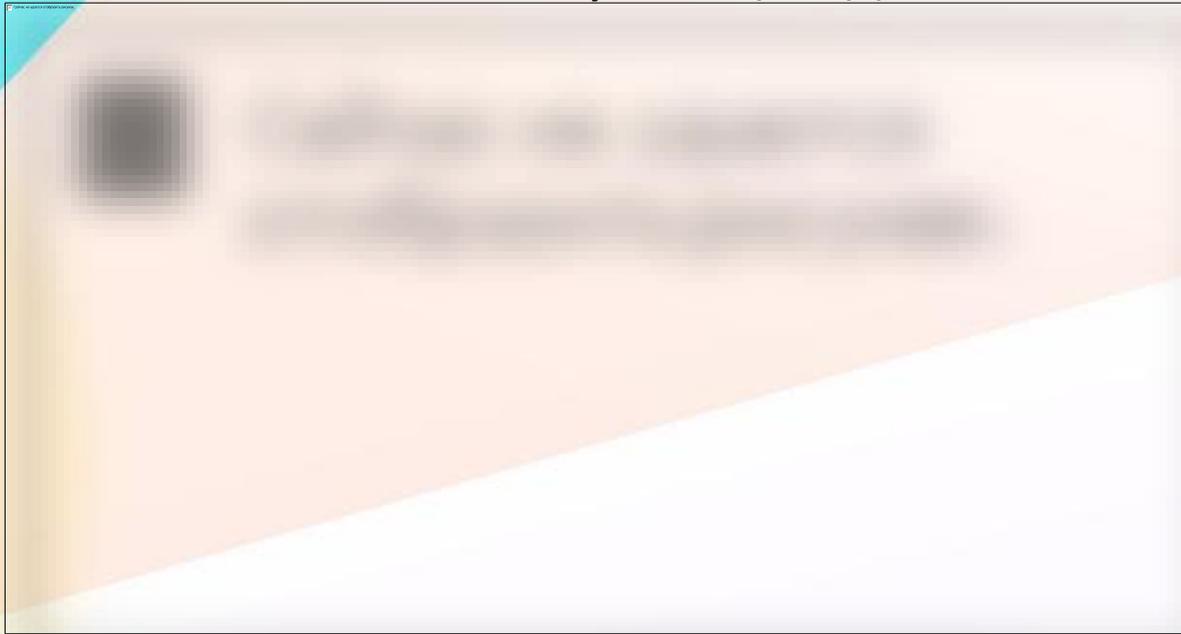


АИСТ

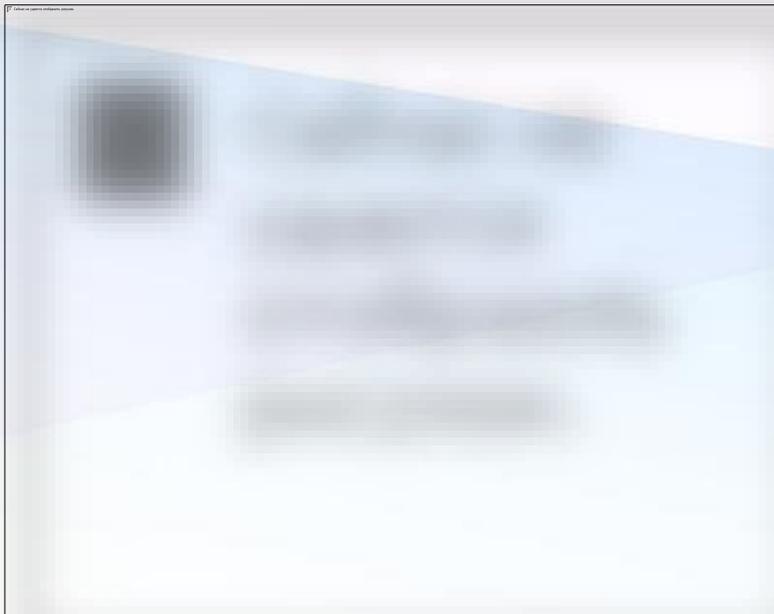
А - актив И - идейных
С - самоотверженных Т - талантов



Дистанционные формы организации и проведения занятий, консультаций д/о «Школа Вожатого»

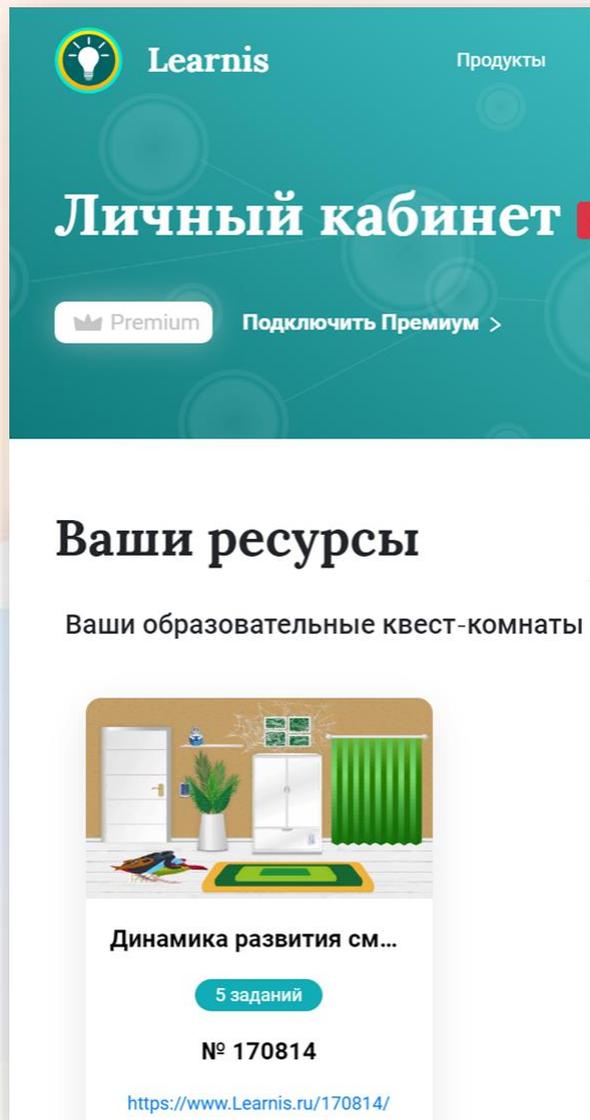


Конференции в Skype



Сообщество в ВК
<https://vk.com/club194110776>

Образовательная платформа Learnis



Learnis Продукты

Личный кабинет

Premium Подключить Премиум >

Ваши ресурсы

Ваши образовательные квест-комнаты



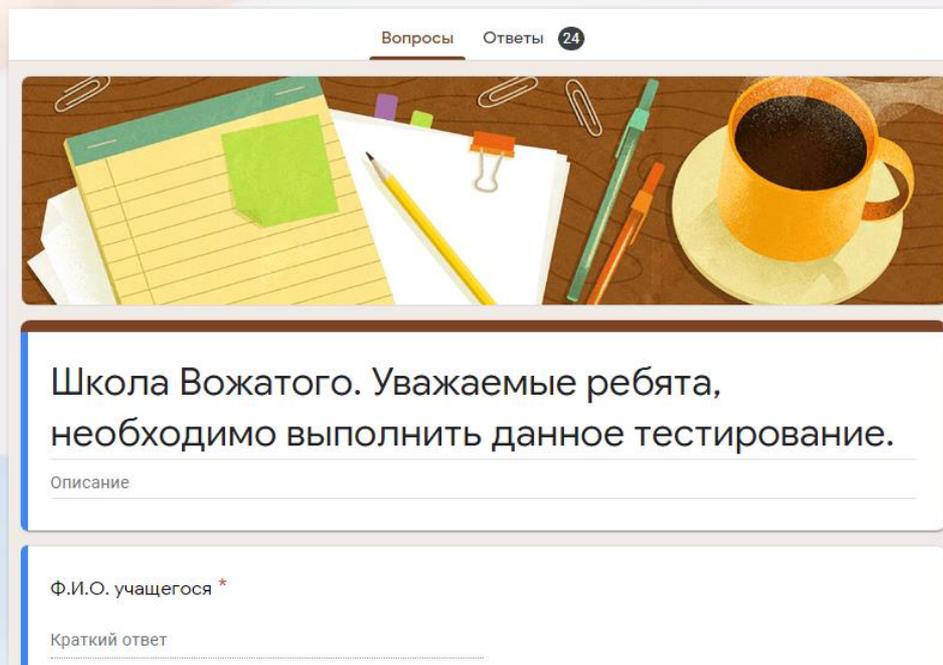
Динамика развития см...

5 заданий

№ 170814

<https://www.Learnis.ru/170814/>

Использование гугл форм для мониторинга усвоения изученного материала



Вопросы Ответы 24



Школа Вожатого. Уважаемые ребята, необходимо выполнить данное тестирование.

Описание

Ф.И.О. учащегося *

Краткий ответ



Постановка флешмоба



Репетиция театрализованного представления



Квест



Мастер-классы

Свидетельство об окончании детского объединения «Школа Вожатого»

Муниципальная бюджетная образовательная организация
Дополнительного образования
Центр дополнительного образования

СВИДЕТЕЛЬСТВО

Настоящее свидетельство выдано

Сибирякову Вадиму Глебовичу

в том, что он с «08» сентября 2018г. по «25» мая 2019г.

прошёл курс обучения по дополнительной

общеобразовательной программе

«Школа Вожатого»

в общем объёме 108 часов

Модули обучения:

- «Организационные основы деятельности вожатого» - 18 часов;
- «Развитие коллектива в условиях детского лагеря» - 18 часов;
- «Копилка отрядного вожатого» - 36 часов;
- «Современные формы работы вожатого» - 18 часов;
- «Школа интересных каникул» - 18 часов.

Директор МБОУ ДО ЦДО

О.А. Варакина

МП

Регистрационный № 482
Дата выдачи 25 мая 2019г.

Договор с ГКУ Центром занятости населения г. Мыски. Спец оценка условий труда по должности вожатый.

ДОГОВОР № 24 о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

г. Мыски

"14" мая 2019г.

Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Мыски, именуемый в дальнейшем «Центр», в лице директора Рудаковой Людмилы Владимировны, действующего на основании Устава, утвержденного приказом департамента труда и занятости населения Кемеровской области от 11.12.2012г. № 83, с одной стороны, и **Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования Центр дополнительного образования**, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице в лице директора Вараксиной Ольги Александровны, действующего на основании Устава утвержденного Постановлением Администрации Мысковского городского округа № 2766-П от 08.12.2015г., с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

I. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего Договора является совместная деятельность «Сторон» по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, зарегистрированных в центре занятости в целях поиска подходящей работы (далее несовершеннолетние граждане).

1.2. В соответствии с настоящим Договором несовершеннолетние граждане привлекаются к выполнению следующих работ: организация летнего досуга в лагере дневного пребывания.

1.3. Место проведения временных работ : г. Мыски, ул. Советская,35А. _

1.4. Финансирование временных работ производится за счет средств «Работодателя», у которого проводятся эти работы из местного бюджета в рамках Муниципальной программы Мысковского городского округа «Организация временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории Мысковского городского округа на 2018-2020 годы», утвержденной Постановлением Администрации Мысковского городского округа № 2110-нп от 25.10.2017 года, согласно смете, являющейся неотъемлемой частью настоящего Договора (Приложение).

1.5. В рамках настоящего Договора несовершеннолетним гражданам, участвующим во временных работах, выплачивается материальная поддержка в размере 1950.00 руб. в месяц на каждого несовершеннолетнего гражданина.

Договор № 1181-19
на проведение работ по специальной оценке условий труда

г. Кемерово

«13» мая 2019г.

Общество с Ограниченной Ответственностью «Атон-Кузбасс» (ООО «Атон-Кузбасс»), именуемое в дальнейшем «Исполнитель», в лице Генерального директора Шмакова Павла Викторовича, действующего на основании Устава с одной стороны и Муниципальная бюджетная образовательная организация дополнительного образования Центр дополнительного образования, именуемое в дальнейшем «Заказчик», в лице директора Вараксиной Ольги Александровны, действующего на основании Устава с другой стороны, при совместном упоминании именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор, именуемый в дальнейшем «Договор», о нижеследующем:

Заказчик

Ребята проходят полный алгоритм трудоустройства

1. Общие положения

Настоящая должностная инструкция разработана на основе тарифно-квалификационной характеристик «педагог - организатор» и «старший вожатый», утвержденных приказом Минобразования Российской Федерации и Госкомвуза Российской Федерации от 31 августа 1995 г. № 463/1268 по согласованию с Министерством труда Российской Федерации (постановление Минтруда России от 17 августа 1995 г. № 46). При составлении инструкции учтены также Примерные рекомендации об организации службы охраны труда в образовательном учреждении системы Министерства образования Российской Федерации, утвержденные приказом Минобразования Российской Федерации от 27 февраля 1995 г. № 92.

На должность вожатого назначается и освобождается от должности директором МБОУ ДО Центра дополнительного образования лицо с 14 лет, имеющее документ об успешном окончании вожатских обучающих курсов, школы «Вожатого».

Вожатый подчиняется непосредственно начальнику лагеря, воспитателю отряда, педагогу – организатору.

В своей деятельности вожатый руководствуется Конституцией и законами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации, органов управления образованием всех уровней по вопросам воспитания воспитанников; правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами лагеря (в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями директора, настоящей должностной инструкцией).

Вожатый соблюдает Конвенцию о правах ребенка.

2. Функции

Основными направлениями деятельности вожатого являются:

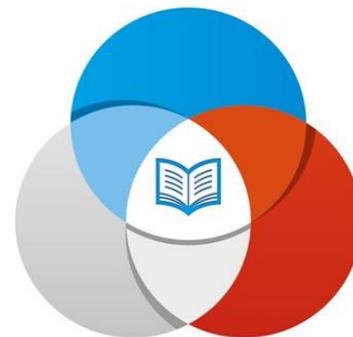
- попечение и надзор за воспитанниками во время их нахождения в лагере;
- организация свободной деятельности вверенного ему отряда.

3. Должностные обязанности

Вожатый выполняет следующие должностные обязанности:

- создает благоприятные условия, позволяющие детям реализовать свои интересы и потребности, интересно и с пользой для их развития проводить свободное время;
- совместно с педагогом – организатором организует семейные дела, игры, праздники, экскурсии и т.п.;
- поддерживает инициативы детей в сфере их свободного времени, досуга и развлечений;
- организует выход детей на зарядку и совместно с воспитателем обеспечивает ее проведение;
- помогает педагогу дополнительного образования во время занятий;
- обеспечивает неукоснительное соблюдение детьми дисциплины и порядка в соответствии с установленным режимом;





**РОССИЙСКОЕ
ДВИЖЕНИЕ ШКОЛЬНИКОВ**

МЫСКИ



Спасибо за внимание!