

Система нематериальной мотивации педагогов на результативность профессиональной деятельности



Е.Н. Белова, директор
МБОУ лицея № 22
города Белово

Мотивирующая на результаты деятельность

Управленческая
стимулирующая

Способы стимулирования

Что будет результатом
каждого?

Методическая

Способы мотивации на
ПП педагогов

Управленческая
Нормирующая ОО

Что есть результат сейчас

Что будет результатом
завтра?

Принципы мотивирующей деятельности

- Дифференцированный подход
- Преобладание деятельностного подхода
- Открытость организации
- Учет социально-экономических особенностей территории

Мотивация в методической деятельности – значимый результат

«Молодые» педагоги	Стажисты	«Мэтры»
<p>Цель – результат через повышение личного профессионализма («Я»)</p> <p>Кураторская методика</p>	<p>Цель – достижение нормированных организацией результата</p> <p>Разработка и презентация продуктов для реализации Программы развития и ОПОО</p>	<p>Высокие профессиональные цели (личность ученика, влияние на социальную среду, имидж лица)</p> <p>Проектирование ОО, социальной среды, презентация ОО во вне (СМИ, конкурсы, различные сообщества, гранты ...)</p>

Нормирование

Устав
ОПОО
Локальные
акты

Программа
развития –
изменение
социального
лифта

ФГОС ОО

Динамика
результатов

Конкретизация
измерителей

Направления

Будущие инженеры

Экогармония плюс

Дорогами
творчества

Стимулирование

«Молодые»

- Постановка более сложных задач
- Внешняя положительная оценка
- Повышение уровня доверия

Стажисты

- Поддержка при участие в профессиональных конкурсах
- Постановка более сложных задач
- Внешняя положительная оценка
- Повышение уровня доверия

«Мэтры»

- Руководство грантовыми проектами
- Привлекательные стажировки
- Общественное признание

Система нематериальной мотивации педагогов на результативность профессиональной деятельности



Е.Н. Белова, директор
МБОУ лицея № 22
города Белово