

# Изменения в охране труда 2021

**Агафонов Ю.Н, заведующий учебно-методическим центром комплексной безопасности образовательных организаций**

## 1. Новый порядок проведения СОУТ

В настоящее время рассмотрен в Госдуме законопроект № 769142-7 о внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда». Что нужно знать об изменениях?

Спецоценка с 2020 года считается завершённой только после выгрузки данных во ФГИС, а не после утверждения отчёта председателем комиссии. Изменение в законе «О специальной оценке условий труда» обязует работодателя требовать от экспертной организации подтвердить размещение сведений о проведённой спецоценке во ФГИС.

Таким образом Роструд делегирует свои функции по контролю загрузки данных о СОУТ на работодателя, оставляя за собой контроль за исполнением работодателем и экспертной организации обязанности по загрузке отчёта об итогах СОУТ в информационную систему.

# 1.Новый порядок проведения СОУТ

Для этой цели ввели обязанность экспертной организации информировать работодателя о том, что отчет загружен, ему присвоен уникальный номер, и написать об этом письмо с подтверждением.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана в течение трех рабочих дней с даты передачи в информационную систему учета указанных сведений, уведомить работодателя о такой передаче в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, либо на бумажном носителе в виде почтового отправления с уведомлением о вручении. Таким образом, с 2020 года СОУТ проводится по-новому. Если отчет о ее проведении не будет выгружен во ФГИС, ее не будут считать проведенной вообще. Это означает, что работодателю нужно осуществлять строгий отбор экспертной организации, и внести в договор оказания услуг указание, что оплата за проведение СОУТ будет произведена только после получения отчета о загрузке данных во ФГИС, и не ранее.

## 2. Какие условия труда окажутся под запретом

Еще одно изменение может коснуться организаций с опасными условиями труда. Если по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочем месте установят IV класс, то деятельность работодателя приостановят. Именно так указано в проекте X раздела ТК РФ (ID проекта на портале [regulation.gov.ru](http://regulation.gov.ru) 00/03-22750/01-15/28-13-4).

Чтобы возобновить работу, работодателю нужно будет утвердить план по улучшению условий и охраны труда, а также провести внеплановую СОУТ.

На время приостановки сотрудникам, занятым на таких рабочих местах, придется перевестись на другое рабочее место. Необходимо сохранить за ними среднюю заработную плату.

### 3. Новые требования к специалисту по охране труда

Как только вступит в силу обновленный X раздел Трудового кодекса РФ, должность специалиста по охране труда станет обязательной, если в образовательной организации численность работников составляет более 100 человек. Если в компании меньше 100 сотрудников и нет специалиста по охране труда, то функции по охране труда сможет выполнять:

- руководитель организации;
- уполномоченный работодателем сотрудник организации;
- предприниматель или организация по гражданско-правовому договору.

Напомним, что в настоящее время должность специалиста по ОТ нужно вводить, если в компании 50 и более работающих.

Введение новшеств в X раздел ТК РФ не означает, что специалиста по охране труда необходимо уволить, если организация маленькая. Работы у специалиста по охране труда только прибавится.

Обратите внимание! Заключить договор на оказание услуг по охране труда можно будет только с аккредитованной компанией, которая включена в спецреестр Минтруда.

## 4. Как изменится порядок расследования несчастных случаев

Вступление в силу новой редакции Трудового кодекса РФ (ID проекта на портале [regulation.gov.ru](http://regulation.gov.ru) 00/03-22750/01-15/28-13-4) ориентировочно во второй половине 2020 года повлечет за собой изменения в порядке расследования несчастных случаев на производстве.

Помимо несчастных случаев и профзаболеваний, появится такое понятие как микроповреждения (микротравмы). Работодатель будет обязан учитывать их, проводить расследование, анализировать обстоятельства их возникновения и причины, по которым такие повреждения стали возможными.

Микротравмы в большинстве случаев возникают по причине нарушения требований охраны труда, требований к организации рабочих мест и трудового процесса. Они часто становятся предвестниками более серьезных повреждений здоровья работников (несчастных случаев или профессиональных заболеваний).



## 4. Как изменится порядок расследования несчастных случаев

В законопроекте предложено ввести учет и рассмотрение таких случаев. Действующее законодательство не устанавливает обязанность работодателя принимать какие-либо меры в случае получения работниками микроповреждений. Расследуют только те повреждения, которые привели к утрате трудоспособности. Как только законопроект примут, от работодателя потребуются провести оценку всех профессиональных рисков, проверить, как в инструкции по охране труда прописаны меры безопасности работника при выполнении ими любых манипуляций, которые чреваты опасностью микротравм.

Например, в образовательной организации работники столовой получает микротравмы чаще всего из-за собственных нарушений, в частности, санитарного режима, поспешности действий. Каждый случай микротравмы работодателю необходимо будет не только зарегистрировать, но и расследовать. Как конкретно проводить такое расследование микротравм, будет известно ближе ко второй половине 2020 года, когда Минтруд утвердит и зарегистрирует соответствующий нормативный правовой акт. (см. примерное положение)

## 5. Как будет изменен порядок медосмотра

Минздравсоцразвития разработал законопроект об изменении Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)». На данный момент законопроект находится на сайте проектов нормативных правовых актов.

Какие изменения ждут образовательные организации, если проект официально вступит в силу? В частности, ведомство планирует отменить паспорт здоровья. Кроме этого, будет разработан механизм передачи медицинских заключений работодателю. В настоящее время он не прописан — в действующем Приказе № 302н указано, что заключение выдается на руки работнику, что подразумевает хранение его у самого работника, и не обязывает передавать результаты медосмотра своему работодателю. Но в этом случае нарушается обязанность работодателя не допускать к труду лиц, имеющих медицинские противопоказания.



## 5. Как будет изменен порядок медосмотра

При этом в медицинском заключении не будут указаны сведения, которые относятся к врачебной тайне. Работодателю будет доступна информация только о том, имеет ли работник ограничения к труду.

Очень важное изменение касается и возможности направлять работников на внеочередной медосмотр после длительного больничного. Раньше такой возможности у работодателя не было, и некоторые сотрудники злоупотребляли этим. Так что все грядущие изменения в приказ являются для работодателей позитивными.

Еще одно изменение — передача одного экземпляра заключительного акта в ФСС, в том случае, если планируется возмещение затрат на предупредительные меры за счет страховых взносов, уплаченных на страхование от производственного травматизма.

## **6. Оценка рисков станет обязательной на этапе ввода производства**

214 статья новой редакции раздела X ТК РФ вводит новый термин — комплексная оценка технического и организационного уровня рабочего места, а также оценка факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут вызвать повреждения здоровья работников.

Эта оценка будет включать в себя определение профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию новых рабочих мест, специальную оценку условий труда, и постоянную оценку и анализ производственных рисков на всех этапах деятельности организации.

В настоящее время оценка рисков образовательной организации является обязательной процедурой, поскольку упоминается в 212 статье ТК РФ, но ее юридический и методический механизмы до сих пор не прописаны в нормативно-правовом акте. Считаю, что соответствующий раздел должен быть прописан в положении о системе управления охраной труда (СУОТ) в организации. Будем надеяться, что и этот пробел будет заполнен к началу действия обновленной редакции ТК РФ. (см. СУОТ, оценка рисков)

## **7. Станет обязательным ведение реестра НПА, которые содержат требования охраны труда**

С вступлением в силу X раздела Трудового кодекса РФ (ID проекта на портале [regulation.gov.ru](http://regulation.gov.ru) 00/03-22750/01-15/28-13-4) становится обязательным ведение работодателем реестра (перечня) нормативных правовых актов. Для доступа работников образовательной организации к этим нормативным актам, руководитель может использовать не только бумажные версии, но и электронные базы данных.

В нынешней редакции ТК РФ требуется иметь в наличии комплект нормативно-правовых актов. Таким образом, становится очевидным, что иметь бумажный комплект НПА в будущем станет не обязательно, как сейчас, если работникам будет обеспечен доступ к электронной базе данных.

## 7. Станет обязательным ведение реестра НПА, которые содержат требования охраны труда

Поэтому, когда X раздел Трудового кодекса вступит в силу, работодатель должен выбрать — размещать эти нормативные правовые акты на своем корпоративном портале или установить компьютер с электронной базой данной документов по охране труда для ознакомления каждого работника.

Что включить в перечень нормативных правовых актов:

- Трудовой Кодекс РФ;
- правила по охране труда, касающиеся деятельности организации;
- нормы выдачи средств индивидуальной защиты;
- нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств;
- порядок проведения обязательного психиатрического освидетельствования, предварительного и периодического медосмотров;
- санитарные нормы и правила;
- порядок проведения специальной оценки условий труда;
- технические регламенты таможенного союза и другие документы, на которые необходимо ссылаться в своих локальных нормативных актах и т.п. (см файл Законопроекты 2021г.)

## В Кемеровской области с 10 февраля 2020г. изменились правила выдачи справок о наличии или отсутствии судимости.

- В силу вступил приказ МВД России от 27 сентября 2019 г. № 660. Как следует из документа, приём заявлений в территориальных органах МВД России по месту регистрации (пребывания) больше не предусмотрен.
- В пресс-службе ведомства пояснили, что оформить заявление на получение данной справки можно тремя способами: в отделах «Мои документы», через портал Госуслуг и в информационном центре ГУ МВД России по Кемеровской области.
- Также в ведомстве отметили, что граждане могут получить документ удалённо — в личный кабинет на Госуслугах. Юридическая значимость справки в электронной форме и на бумажном носителе одинакова. Стоит отметить, услуга предоставляется бесплатно.



**Приказ Росархива от 20.12.2019 N 236.**

**Приказ Росархива от 20.12.2019 N 236 "Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения" (Зарегистрировано в Минюсте России 06.02.2020 N 57449)**

Постановления  
Правительства РФ  
2020 г

Постановление Правительства РФ от 11  
июля 2020 г. N 1034

Постановление Правительства РФ от 4  
августа 2020 г. N 1181

Постановление Правительства Российской  
Федерации от 11 июня 2020 г. N 849  
"О внесении изменений в постановление  
Правительства Российской Федерации от 3 апреля  
2020 г. N 440"

# Постановление Правительства РФ от 11 июля 2020 г. N 1034

"О признании утратившими силу нормативных правовых актов и отдельных положений нормативных правовых актов Российской Федерации

об отмене актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного пожарного надзора и лицензионного контроля в области пожарной безопасности, федерального государственного надзора в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера

# Постановление Правительства РФ от 4 августа 2020 г. N 1181

Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2002 г. N 80 "Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда".

“О признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации и об отмене актов и отдельных положений актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

**Постановление Правительства Российской Федерации от 11 июня 2020 г. N 849" О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 г. N 440"**

**Внимание!**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРОДЛИЛО ПРИМЕНЕНИЕ РАЗРЕШИТЕЛЬНЫХ  
РЕЖИМОВ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2020 ГОДУ**



# ПРИЛОЖЕНИЕ N 13 к постановлению Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 г. N 440

## Особенности

применения разрешительных режимов, предусмотренных ТК РФ

1. Обучение по охране труда в обучающих организациях, непосредственно в самой организации и обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим проводится не **позднее 3 месяцев** с даты:

назначения на соответствующую должность (работу);

перевода на другую работу, если исполнение трудовых обязанностей на данной работе требует проведения такого обучения.

2. Срок обучения по охране труда или проверки знаний требований охраны труда работников организаций, истекающий в период с апреля по сентябрь 2020 г., **продлевается до 1 октября 2020 г.**

**ПРИЛОЖЕНИЕ N 14к постановлению Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 г. N 440**

Особенности

применения разрешительных режимов, предусмотренных Федеральным законом "О специальной оценке условий труда"

1. Срок действия результатов проведения специальной оценки условий труда, истекающий в период с апреля по сентябрь 2020 г., **продлевается до 1 октября 2020 г.**

2. Срок действия выданного сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда **продлевается на 6 месяцев** в отношении сертификатов, выданных в период с 20 апреля по 20 сентября 2015 г.

Переоформление выданных сертификатов в связи с продлением срока их действия не осуществляется.

**Постановление Правительства РФ от 31.12.2020 N 2467 "Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона Об обязательных требованиях в Российской Федерации"**

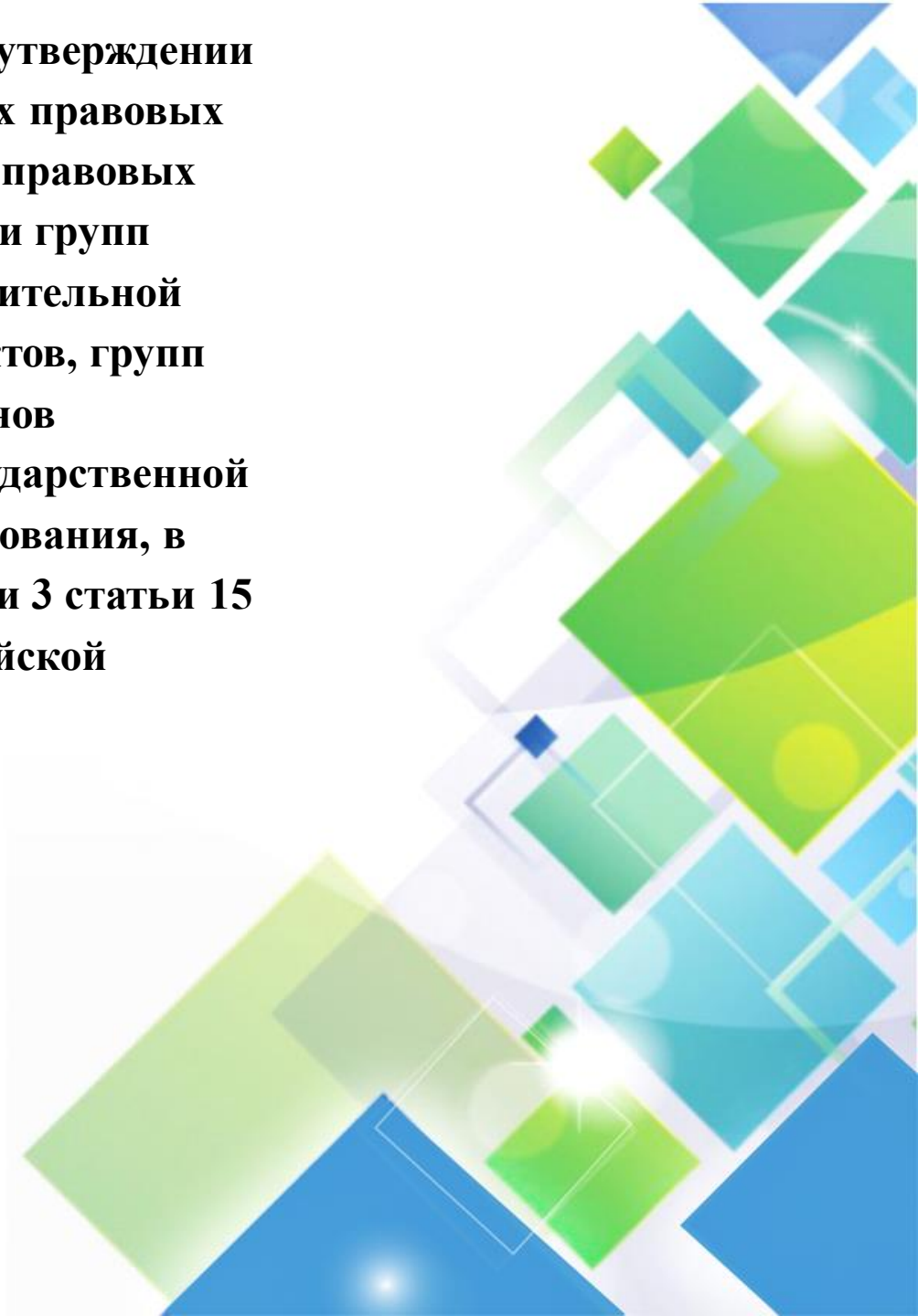
ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 декабря 2020 г. N 2467

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ

НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ И ГРУПП НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ



## Новые Правила по охране труда с 01.01.2021 г.

17.12.2020

Список новых Правил по охране труда 2021

1. Правила по охране труда при работе на высоте, утверждённые приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 782н

Согласно пункту 3 приказа Минтруда от 16.11.2020 № 782н Правила при работе на высоте вступают в силу с 1 января 2021 года и действует до 31 декабря 2025 года. Одновременно признаётся утратившим силу приказ Минтруда России от 28.03.2014 № 155н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте» со всеми изменившимися его документами.

2. Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утверждённые приказом Минтруда России от 28.10.2020 № 753н

Согласно пункту 3 приказа Минтруда от 28.10.2020 № 753н Правила при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов вступают в силу с 1 января 2021 года и действует до 31 декабря 2025 года. Одновременно признаётся утратившим силу приказ Минтруда России от 17.09.2014 № 642н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов».

3. Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утверждённые приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 835н.

Согласно пункту 3 приказа Минтруда от 27.11.2020 № 835н Правила при работе с инструментом и приспособлениями вступают в силу с 1 января 2021 года и действует до 31 декабря 2025 года. Одновременно признаётся утратившим силу приказ Минтруда России от 17.08.2015 № 552н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» со всеми изменившимися его документами



# Письмо Роструда от 20.01.2021 N 87-ТЗ <Об инструктаже и проверке знаний требований охраны труда работников организаций>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПИСЬМО

от 20 января 2021 г. N 87-ТЗ

В связи с вступлением в силу 1 января 2021 года новых правил по охране труда Федеральная служба по труду и занятости сообщает следующее.

Согласно [ст. 225](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время действующим является [Порядок](#) обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года N 1/29 (далее - Порядок).





**ПЕРВЫЙ  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

14.01.2021 № 15-2/10/В-167

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Органы исполнительной власти по  
труду субъектов Российской  
Федерации (по списку)

Федеральная служба по труду и  
занятости

Российский союз промышленников и  
предпринимателей

Федерация независимых профсоюзов  
России

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении трудовой деятельности по видам экономической деятельности и видам выполняемых работ, разработанных в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины», разъясняет следующее.

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

# МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ  
от 28 января 2021 г. N 29н

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЧАСТЬЮ ЧЕТВЕРТОЙ СТАТЬИ 213 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПЕРЕЧНЯ МЕДИЦИНСКИХ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ К ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ РАБОТ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ, А ТАКЖЕ РАБОТАМ, ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КОТОРЫХ ПРОВОДЯТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

В соответствии с [частью четвертой статьи 213](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2015, N 29, ст. 4356), [пунктом 6 статьи 34](#) Федерального закона от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 14, ст. 1650; 2013, N 48, ст. 6165), [пунктом 14 части 2 статьи 14](#), [частью 3 статьи 24](#) Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 48, ст. 6724), [подпунктами 5.2.55](#), [5.2.87](#) Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 608 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3526), приказываю:

1. Утвердить:

[Порядок](#) проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно приложению N 1;

Перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, согласно приложению N 2.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2021 г. и действует до 1 апреля 2027 г.

Министр  
М.А.МУРАШКО

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 27 ноября 2020 г. N 835н**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ РАБОТЕ С  
ИНСТРУМЕНТОМ И ПРИСПОСОБЛЕНИЯМИ**

В соответствии со [статьей 209](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2013, N 52, ст. 6986) и [подпунктом 5.2.28](#) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528), приказываю:





Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н  
«Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»

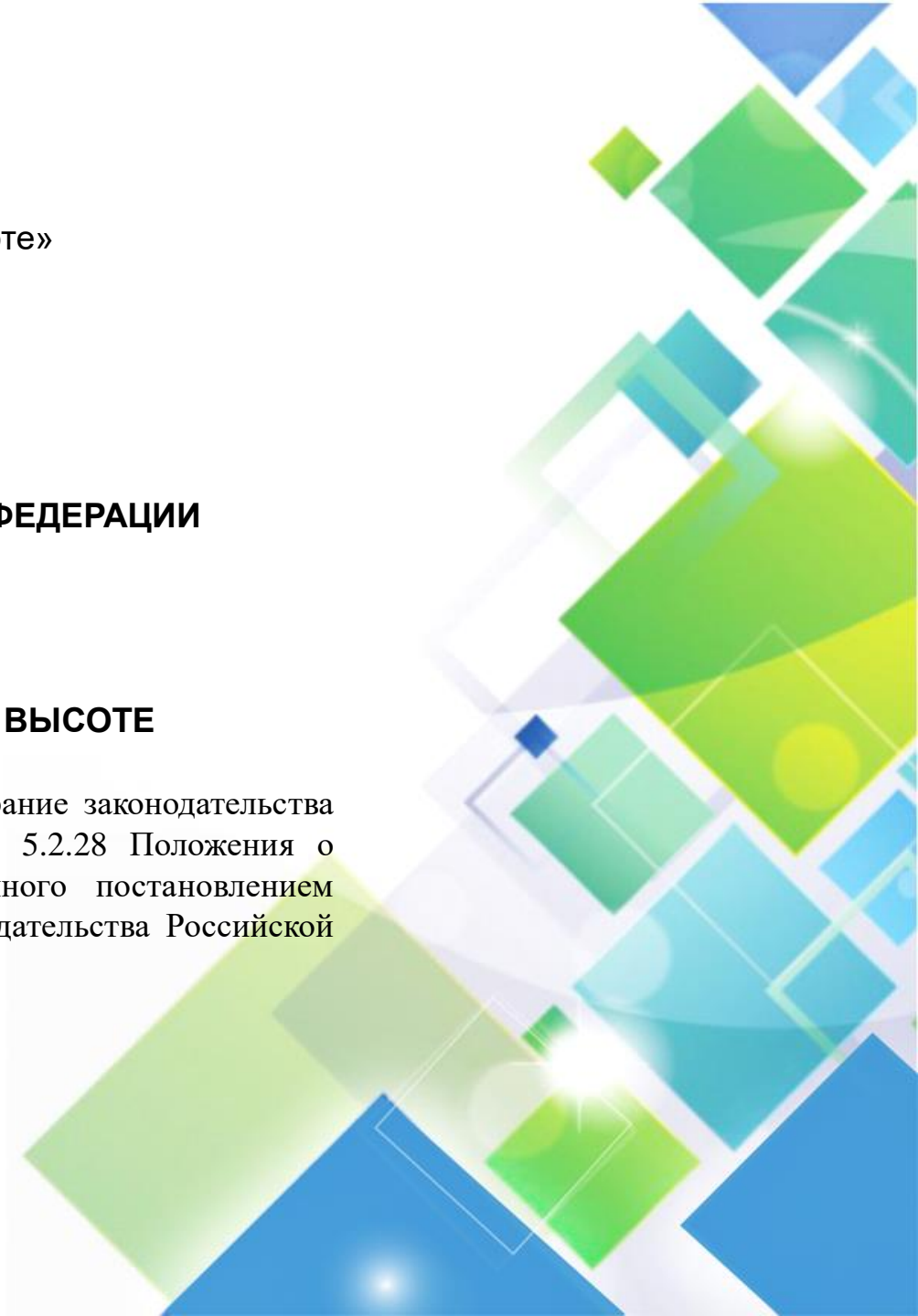
Зарегистрировано в Минюсте России 15.12.2020 № 61477  
Зарегистрировано в Минюсте России 15 декабря 2020 г. № 61477

## **МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**  
**от 16 ноября 2020 г. № 782н**

### **ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ РАБОТЕ НА ВЫСОТЕ**

В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986) и подпунктом 5.2.28 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528), приказываю:



**Постановление правительства РФ № 109 от 04.02.2021 "О внесении изменений в ПП № 440 от 03.04.2020"**

**О продлении действия разрешений и иных особенностях в отношении разрешительной деятельности в 2020 и 2021 годах**

ПРИЛОЖЕНИЕ № 13

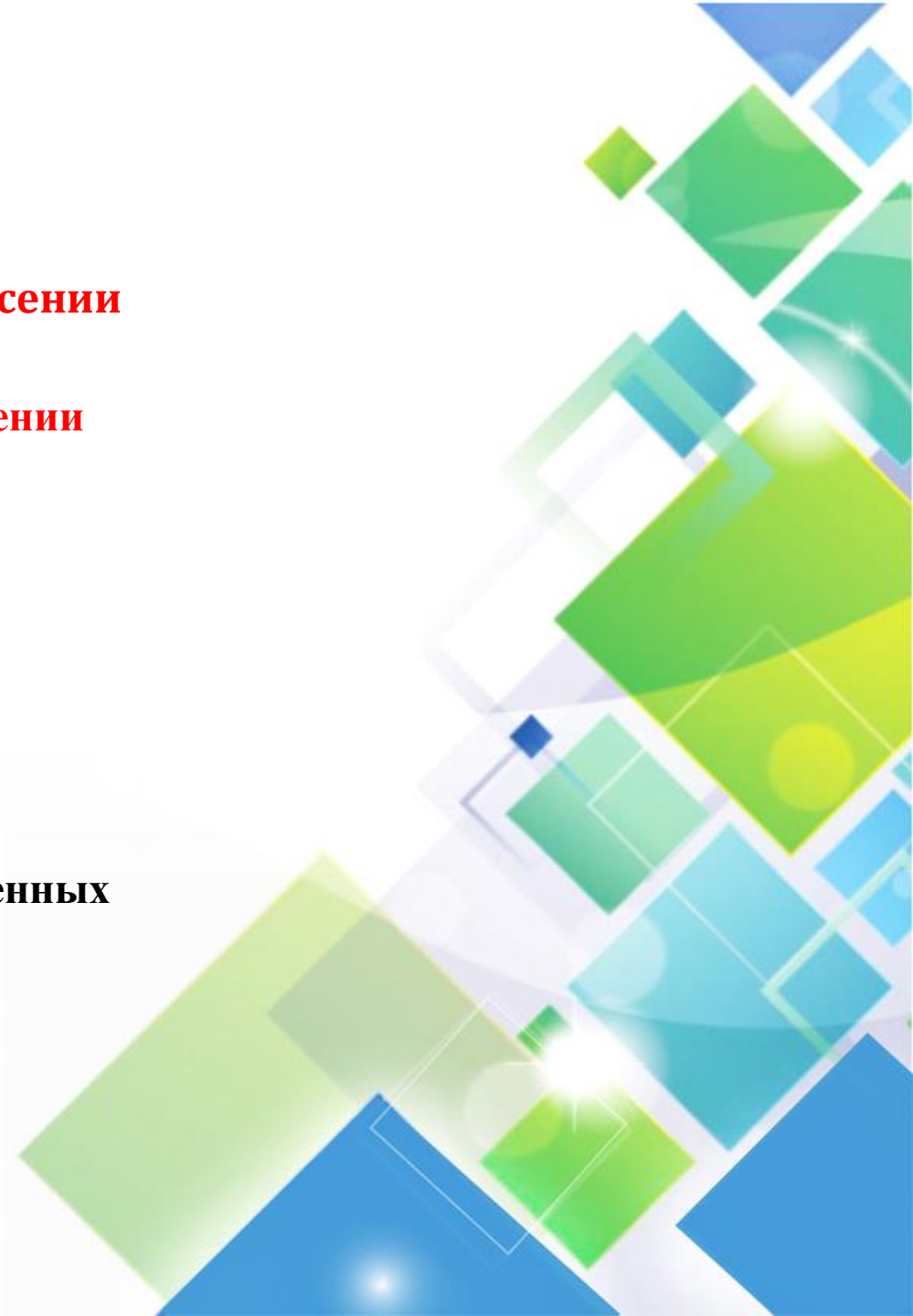
к постановлению Правительства

Российской Федерации

от "3" апреля 2020 г. № 440

**Особенности применения разрешительных режимов, предусмотренных трудовым кодексом российской федерации**

*(в ред. Постановления Правительства РФ от 11.06.2020 № 849)*





# **СП 2.2.3670-20 Санитарно- эпидемиологические требования к условиям труда**

ГЛАВНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ САНИТАРНЫЙ ВРАЧ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

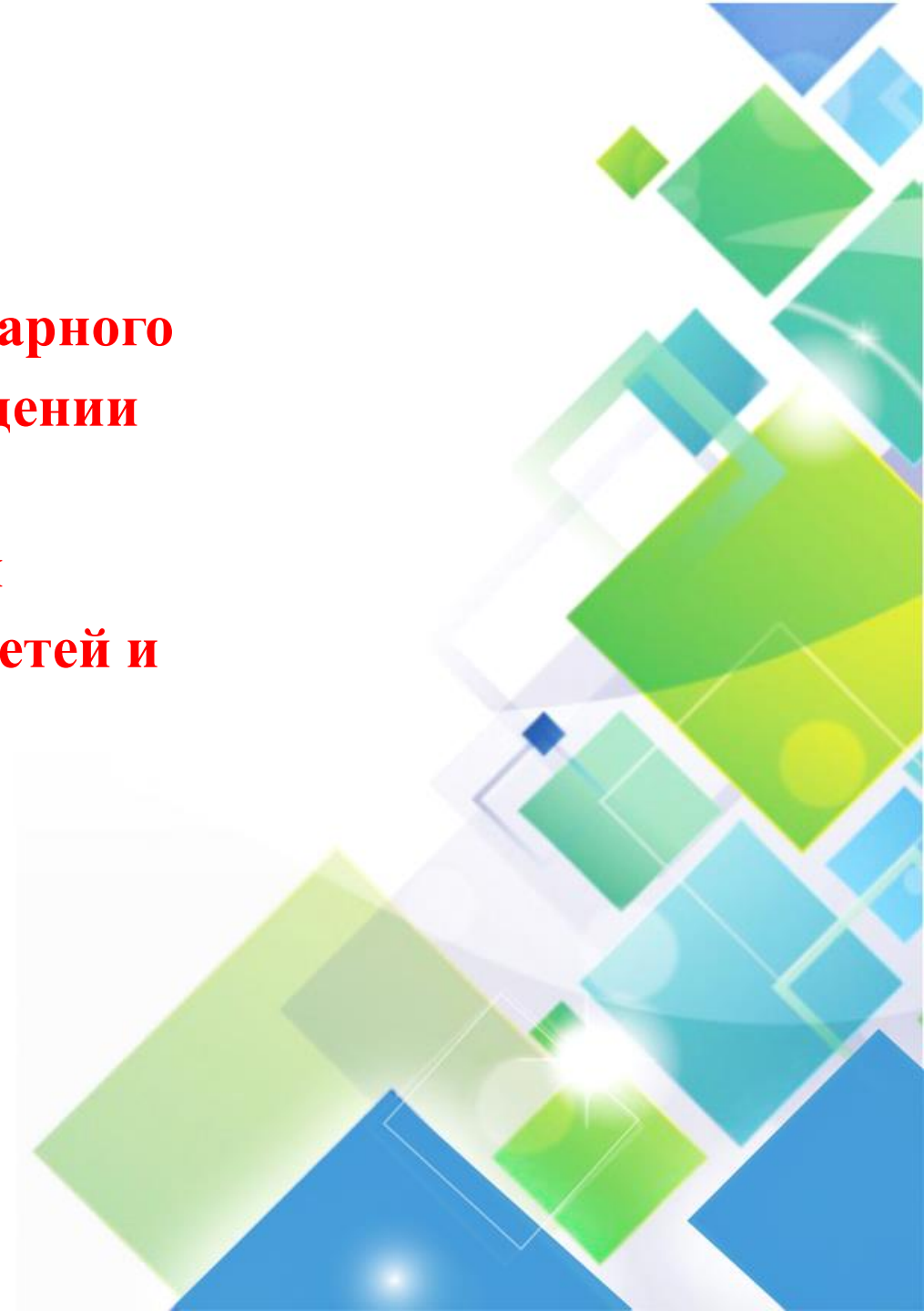
от 2 декабря 2020 года N 40

Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические  
требования к условиям труда"



**Постановление Главного государственного санитарного  
врача РФ от 28 сентября 2020 г. N 28 "Об утверждении  
санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-  
эпидемиологические требования к организациям  
воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и  
молодежи"**

Зарегистрировано в Минюсте РФ 18 декабря 2020 г.  
Регистрационный N 61573



**Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 503-ФЗ "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда"**

30 декабря 2020

Принят Государственной Думой 22 декабря 2020 года

Одобрено Советом Федерации 25 декабря 2020 года



Благодарю за внимание!

