

	<b>Департамент образования и науки Кемеровской области</b>
	<b>государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»</b>
	<b>Система менеджмента качества</b>
	<b>План работы лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в эффективный режим работы на 2019/2020 учебный год</b>

**План работы  
лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в  
эффективный режим работы**

Кемерово 2019

	<p align="center"><b>Департамент образования и науки Кемеровской области</b></p>
	<p align="center"><b>государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»</b></p>
	<p align="center"><b>Система менеджмента качества</b></p>
	<p align="center"><b>План работы лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в эффективный режим работы на 2019/2020 учебный год</b></p>

## СОДЕРЖАНИЕ

№ раздела	Наименование раздела	Страница
1.	Общие положения	3
2.	План работы лаборатории	4
3.	Лист регистрации изменений, дополнений и проведении ревизии	10
4.	Лист согласования	11
5.	Лист рассылки	12

	Департамент образования и науки Кемеровской области
	государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»
	Система менеджмента качества
	План работы лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в эффективный режим работы на 2019/2020 учебный год

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Лаборатория осуществляет научно-методическое сопровождение деятельности образовательных организаций с низкими результатами обучения и (или) функционирующих в неблагоприятных условиях по вопросам повышения качества образования и профессионального развития педагогических и руководящих работников.

Деятельность лаборатории направлена на научно-методическое сопровождение школ по их переводу в режим эффективного развития, создание условий для обмена опытом и сетевого профессионального взаимодействия руководящих и педагогических работников общеобразовательных организаций с разным уровнем результатов обучения, создание условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций.

**Цель работы:** научно-методическое, организационно-методическое, учебно-методическое сопровождение деятельности образовательных организаций на этапе перехода в эффективный режим работы.

### **Задачи на 2019/20 учебный год:**

1 Проанализировать профессиональные затруднения руководителей и педагогов школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, результаты обучения обучающихся и внешние социальные условия работы школ Кемеровской области.

2. Способствовать развитию профессионализма педагогических работников и руководителей школ по разрешению профессиональных затруднений

3. Координировать деятельность образовательных организаций по обобщению и распространению опыта перехода в эффективный режим функционирования.

4. Активизировать сетевое профессиональное взаимодействие руководителей и педагогов школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, обеспечив данным школам возможность изучения и использования опыта работы руководителей и педагогов школ, показывающих положительные результаты обучения.

	Департамент образования и науки Кемеровской области
	государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»
	Система менеджмента качества
	План работы лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в эффективный режим работы на 2019/2020 учебный год

## 2. ПЛАН РАБОТЫ ЛАБОРАТОРИИ на 2018/19 учебный год

№	Содержание деятельности	Результат	Сроки выполнения	Ответственный	Примечание
<b>1. Идентификация школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях</b>					
1.1.	Проведение диагностических мероприятий по идентификации школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	Аналитическая записка, реестр школ	Сентябрь, 2019	Зав. лаб.	Совместно с ОЦМКО, центром мониторинга СРСО, ОО
1.2.	Проведение анализа кадрового потенциала, материальной базы, социального контекста образовательных организаций, выявление факторов, обуславливающих низкие результаты	Аналитическая записка	Октябрь, 2019	Зав. лаб., ОО	Совместно с центром мониторинга СРСО
1.3.	Диагностика профессиональных затруднений руководящих и педагогических работников школ	Аналитическая записка	Ноябрь, 2019	Зав. лаб., ОО	
<b>2. Координация деятельности образовательных организаций, ВТК по разработке школьных программ, направленных на повышение качества обучения</b>					
2.1.	Разработка школьных программ повышения качества образования с учетом выявленных факторов, обуславливающих низкие результаты	Школьные программы повышения качества образования	Декабрь, 2019	Зав. лаб., ВТК, ОО	
2.3.	Проведение мониторинга результативности программ повышения качества образования в школах с низкими	Аналитическая записка по результатам мониторинга	Март, 2020	Зав. лаб.	Совместно с ОО

	Департамент образования и науки Кемеровской области
	государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»
	Система менеджмента качества
	План работы лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в эффективный режим работы на 2019/2020 учебный год

№	Содержание деятельности	Результат	Сроки выполнения	Ответственный	Примечание
	результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях				
3. Научно-методическое сопровождение профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций					
3.2.	<p>Организация проблемно-ориентированных семинаров по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Сотрудничество школы с социальными партнерами в целях расширения возможностей развития и воспитания обучающихся</i></li> <li>- <i>Эффективные механизмы методической поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях</i></li> <li>- <i>Организация методической работы в школе по подготовке педагогов к работе с детьми с особыми образовательными потребностями</i></li> <li>- <i>Взаимодействие семьи и школы по достижению качества результатов обучения</i></li> </ul>	<p>Повышение уровня профессионализм а руководителей, заместителей руководителей, педагогических работников общеобразовательных организаций</p>	<p>В соответствии с планом образовательных услуг КРИПКИПРО:</p> <p>16.10.2019</p> <p>13.11.2019</p> <p>18.03.2020</p> <p>15.04.2020</p>	Зав. лаб.	
3.3.	<p>Проведение постоянно действующих семинаров «Методическое сопровождение перехода школ эффективный режим работы» по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Использование</i></li> </ul>	<p>Повышение уровня профессионализм а руководителей, заместителей руководителей, педагогических работников</p>	<p>В соответствии с планом образовательных услуг КРИПКИПРО:</p>	Зав. лаб.	

	Департамент образования и науки Кемеровской области
	государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»
	Система менеджмента качества
	План работы лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в эффективный режим работы на 2019/2020 учебный год

№	Содержание деятельности	Результат	Сроки выполнения	Ответственный	Примечание
	<p><i>результатов оценочных процедур в повышении качества образования и перевод школы в эффективный режим работы</i></p> <p>- Планирование мероприятий по повышению качества образования в общеобразовательных организациях</p> <p>- Мотивация педагогов как условие повышения качества управленческой и педагогической деятельности г.</p> <p>- Методическая поддержка учителя в ходе реализации программы перехода образовательной организации в эффективный режим работы/повышения качества образования г.</p>	<p>общеобразовательных организаций</p>	<p>27.02.2020</p> <p>05.03.2020</p> <p>26.03.2020</p> <p>09.04.2020</p>		
3.5.	Обеспечение работы виртуального консультационного пункта для субъектов образовательных отношений школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	Виртуальный консультационный пункт	Постоянно	Зав. лаб.	Совместно с центром метод. и технич. поддержки внедрения информационных технологий
3.6.	Организация дистанционных консультаций	Устранение профессиональных затруднений, повышение уровня профессионализма педагогических и управленческих работников общеобразовательных организаций	Постоянно	Зав. лаб.	Совместно с центром метод. и технич. поддержки внедрения информационных технологий
3.7.	Проведение локальных единовременных	управленческих работников общеобразовательных организаций		Зав. лаб.	Совместно с зав. кафедрами

	Департамент образования и науки Кемеровской области
	государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»
	Система менеджмента качества
	План работы лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в эффективный режим работы на 2019/2020 учебный год

№	Содержание деятельности	Результат	Сроки выполнения	Ответственный	Примечание
	<p>консультаций по вопросам повышения качества образования</p> <p>- <i>Планирование методической работы в общеобразовательной организации</i></p> <p>- <i>Обязанности и возможности школы по работе с детьми, находящимися в сложной жизненной ситуации</i></p> <p>- <i>Организационные инструменты решения проблемы буллинга в школе</i></p> <p>- <i>Алгоритм реализации корректирующих действий по профилактике неуспеваемости и ликвидации пробелов в знаниях учащихся</i></p> <p>- <i>Способы повышения учебной мотивации учащимися</i></p> <p>- <i>Построение системы партнерских отношений с родителями как способ повышения качества образовательных результатов обучающихся</i></p> <p>- <i>Организация работы по адаптации, закреплению и удержанию кадров в общеобразовательной</i></p>	<p>ьных организаций</p>	<p>10.10.2020</p> <p>17.01.2020</p> <p>24.01.2020</p> <p>31.01.2020</p> <p>07.02.2020</p> <p>14.02.2020</p> <p>21.02.2020</p> <p>28.02.2020</p>		

	Департамент образования и науки Кемеровской области
	государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»
	Система менеджмента качества
	План работы лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в эффективный режим работы на 2019/2020 учебный год

№	Содержание деятельности	Результат	Сроки выполнения	Ответственный	Примечание
	<i>организации</i>  <i>- Анализ методической работы в общеобразовательной организации</i>				
3.8.	Организация консультаций, наставничества и взаимодействия с коллегами в целях поддержки школ на этапе перехода в эффективный режим работы		Постоянно	Зав. лаб.	Совместно с зав. кафедрами
4. Координация деятельности образовательных организаций по обобщению и распространению опыта перехода в эффективный режим функционирования					
4.1.	Проведение региональных и межмуниципальных мероприятий по обмену опытом	План мероприятий, регистрационные листы участников	Постоянно	Зав. лаб.	Совместно с зав. кафедрами, ММС, ОО
4.2.	Обобщение и представление регионального опыта перехода школ в эффективный режим работы на конференциях, семинарах, круглых столах	Реестр публикаций	Май, 2020	Зав. лаб.	Совместно с зав. кафедрами, ММС, ОО
5. Разработка методических материалов по достижению школами с низкими результатами обучения и школами, функционирующими в неблагоприятных условиях нового качества образования					
5.3.	Разработка методических рекомендаций по планированию и анализу методической работы в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных	Методические рекомендации	Май, 2020	Зав. лаб.	

	<b>Департамент образования и науки Кемеровской области</b>
	<b>государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»</b>
	<b>Система менеджмента качества</b>
	<b>План работы лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в эффективный режим работы на 2019/2020 учебный год</b>

№	Содержание деятельности	Результат	Сроки выполнения	Ответственный	Примечание
	социальных условиях				
5.4.	Подготовка учебно-методического пособия по разработке программы повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	Методические рекомендации	Ноябрь, 2019	Зав. лаб.	

Заведующий лабораторией

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

	Департамент образования и науки Кемеровской области
	государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»
	Система менеджмента качества
	План работы лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в эффективный режим работы на 2019/2020 учебный год

## ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ И ПРОВЕДЕНИЯ РЕВИЗИИ

№ п/п	Дата внесения изменения, дополнения или проведения ревизии	Номера листов	Шифр документа	Краткое содержание изменения, отметка о ревизии	Ф.И.О., должность, подпись лица осуществившего изменение документа
1	2	3	4	5	6
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№ п/п	Наименование подразделения	Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
1.	Центр непрерывного профессионального развития работников системы образования	Директор	В. Г. Черемисина		8.08