



Департамент образования и науки Кемеровской области  
государственное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов  
«Кузбасский региональный институт повышения квалификации  
и переподготовки работников образования»

Система менеджмента качества

Положение о лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода  
в эффективный режим работы



О. Г. Красношлыкова

2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в**  
**эффективный режим работы**


Кемерово 2018



Департамент образования и науки Кемеровской области  
государственное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов  
«Кузбасский региональный институт повышения квалификации  
и переподготовки работников образования»  
Система менеджмента качества  
Положение о лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода  
в эффективный режим работы

## СОДЕРЖАНИЕ

№ раздела	Наименование раздела	Страница
1.	Общие положения	3
2.	Цель и задачи деятельности лаборатории	3
3.	Направления деятельности лаборатории	3
4.	Организация и управление лабораторией	4
5.	Взаимодействие лаборатории с другими структурными подразделениями КРИПКиПРО, внешними организациями	5
6.	Заключительные положения	5
7.	Лист регистрации изменений, дополнений и проведения ревизии	7
8.	Лист согласования	8
9.	Лист рассылки	9

	<b>Департамент образования и науки Кемеровской области</b>
	<b>государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»</b>
	<b>Система менеджмента качества</b>
	<b>Положение о лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в эффективный режим работы</b>

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в эффективный режим работы (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; законами и иными нормативными правовыми актами РФ, Кемеровской области; Уставом и иными локальными нормативными актами государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (далее – КРИПКиПРО, институт).

1.2. Настоящее Положение распространяется на деятельность лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в эффективный режим работы (далее – лаборатория) и устанавливает:

- 1) цель и задачи деятельности лаборатории;
- 2) направления деятельности лаборатории;
- 3) раскрывает организацию и управление лабораторией;
- 4) взаимодействие лаборатории с другими структурными подразделениями КРИПКиПРО, внешними организациями.

## **2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛАБОРАТОРИИ**

2.1. Деятельность лаборатории строится в соответствии с целями и задачами профессионального развития педагогов и во взаимосвязи с другими структурными подразделениями КРИПКиПРО.

2.2. Целью работы лаборатории является научно-методическое сопровождение деятельности образовательных организаций по вопросам повышения качества образования и профессионального развития педагогических и руководящих работников.


2.3. Для достижения поставленной цели перед лабораторией определены следующие задачи:

- 1) изучать, обобщать, аккумулировать материалы, накопленные по проблематике деятельности лаборатории на уровне региона и РФ;
- 2) сотрудничать с учреждениями и организациями других регионов РФ, осуществляющими научную и методическую работу по проблематике деятельности лаборатории с целью обмена опытом;
- 3) формировать информационный банк материалов по направлениям деятельности лаборатории;
- 4) содействовать развитию профессионализма педагогических и управленческих кадров школ на этапе перехода в эффективный режим работы.

## **3. НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛАБОРАТОРИИ**

3.1. Лаборатория в соответствии с возложенными на нее задачами осуществляет деятельность по следующим направлениям:

- 1) учебно-методическая работа;
- 2) научно-методическая и научно-исследовательская работа;
- 3) организационная и информационно-методическая работа.

	<p align="center"><b>Департамент образования и науки Кемеровской области</b></p>
	<p align="center">государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»</p>
	<p align="center"><b>Система менеджмента качества</b></p>
	<p align="center"><b>Положение о лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в эффективный режим работы</b></p>

### 3.2. Учебно-методическая работа:

- 1) консультирование руководителей и педагогических работников по вопросам повышения качества образования и переводу школ в эффективный режим работы;
- 2) планирование, подготовка и проведение региональных и межмуниципальных мероприятий по обмену опытом;
- 3) разработка инструментария для выявления профессиональных затруднений педагогических коллективов; проведения оценки реализации программ повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;

### 3.3. Научно-методическая и научно-исследовательская работа:

- 1) проведение научно-прикладных исследований по профилю лаборатории;
- 2) изучение и анализ опыта перехода образовательных организаций Кемеровской области в эффективный режим работы;
- 3) разработка и издание методических рекомендаций по переводу школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях в эффективный режим работы.

### 3.4. Организационная и информационно-методическая работа:

- 1) мониторинг кадрового потенциала, материальной базы, социального контекста образовательных организаций Кемеровской области;
- 2) информационно-методическое сопровождение и координация деятельности образовательных организаций при реализации программ повышения качества образования;
- 3) обеспечение сотрудничества с кафедрами, лабораториями КРИПКиПРО, специалистами и учеными с целью качественного научно-методического сопровождения образовательных организаций;
- 4) создание банка информационных материалов по профилю лаборатории;
- 5) диссеминация опыта перехода в эффективный режим работы образовательных организаций региона и России.

### 3.5. В своей деятельности лаборатория руководствуется:

- 1) Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- 2) законами и иными нормативными правовыми актами РФ, Кемеровской области;
- 3) Уставом и иными локальными нормативными актами КРИПКиПРО;
- 4) приказами ректора КРИПКиПРО.


3.6. Деятельность лаборатории регламентируется документацией, перечень которой определяется номенклатурой дел лаборатории.

## 4. ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ЛАБОРАТОРИЕЙ

4.1. Лабораторию возглавляет заведующий лабораторией (далее – заведующий), который организует работу и непосредственно руководит лабораторией.

4.2. Заведующий подчиняется непосредственно директору Центра развития кадрового потенциала руководителей образовательных организаций и стратегических инициатив КРИПКиПРО.

4.3. Заведующий организует подбор кадров в лабораторию, текущее и перспективное планирование и распределение учебно-методической, научно-

	<p align="center"><b>Департамент образования и науки Кемеровской области</b></p>
	<p align="center"><b>государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»</b></p>
	<p align="center"><b>Система менеджмента качества</b></p>
	<p align="center"><b>Положение о лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в эффективный режим работы</b></p>

исследовательской, научно-методической, организационной и информационно-методической работ лаборатории.

4.4. Заведующий осуществляет оперативный учет, ведет статистическую отчетность по установленной форме, представляет в установленном порядке годовую отчетность о работе, возглавляемой им лабораторией согласно установленному порядку, организует ведение документации лаборатории, осуществляет анализ и оценку качества работы работников лаборатории.

4.5. Структура и штат работников лаборатории устанавливаются штатным расписанием КРИПКиПРО.

4.6. Работники лаборатории в своей деятельности подчиняются заведующему.

4.7. Требования к квалификации заведующего и других работников лаборатории определены в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

4.8. Права, обязанности и ответственность заведующего и других работников лаборатории закреплены трудовым законодательством РФ, Кемеровской области, Уставом и иными локальными нормативными актами КРИПКиПРО, Коллективным и индивидуальными трудовыми договорами.

4.9. Назначение, перемещение и освобождение от занимаемой должности заведующего и других работников лаборатории производится приказом ректора КРИПКиПРО.

4.10. Решение о смене названия, создании, слиянии, разделении, упразднении лаборатории принимается и утверждается приказом ректора КРИПКиПРО.

4.11. Контроль за деятельностью лаборатории осуществляет ректор, директор Центра развития кадрового потенциала руководителей образовательных организаций и стратегических инициатив КРИПКиПРО.

## **5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ЛАБОРАТОРИИ С ДРУГИМИ СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ КРИПКиПРО, ВНЕШНИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**

5.1. В своей работе лаборатория взаимодействует со структурными подразделениями КРИПКиПРО, внешними организациями.


5.2. Взаимодействие лаборатории осуществляется в соответствии с задачами и планами КРИПКиПРО, с годовыми и перспективными планами путем согласования с директором Центра развития кадрового потенциала руководителей образовательных организаций и стратегических инициатив КРИПКиПРО.

5.3. Порядок взаимодействия лаборатории со структурными подразделениями КРИПКиПРО, внешними организациями регулируется законодательством РФ, Кемеровской области, Уставом и иными локальными нормативными актами КРИПКиПРО, договорами о сотрудничестве.

## **6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Настоящее Положение подлежит пересмотру:

- 1) при смене названия, слиянии, разделении, упразднении лаборатории;
- 2) в случаях изменения законодательства и иных нормативно-правовых актов РФ, Кемеровской области, относящихся к деятельности и функционированию КРИПКиПРО, лаборатории;

	<b>Департамент образования и науки Кемеровской области</b>
	<b>государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»</b>
	<b>Система менеджмента качества</b>
	<b>Положение о лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в эффективный режим работы</b>


3) в других случаях, предусмотренных Уставом и иными локальными нормативными актами КРИПКиПРО.

6.2. Копии экземпляра данного положения выдаются под расписку в Листе рассылки.

6.3. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение оформляется в письменной форме. Изменения и дополнения являются неотъемлемой частью данного Положения и фиксируются в Листе регистрации изменений, дополнений и проведения ревизии.


6.4. Настоящее Положение, вносимые в него изменения и дополнения утверждаются ректором КРИПКиПРО.

6.5. Положение, вносимые в него изменения и дополнения вступают в силу с момента их утверждения ректором КРИПКиПРО, и действует до момента их отмены или утверждения нового Положения.

	<p align="center"><b>Департамент образования и науки Кемеровской области</b></p>
	<p align="center">государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»</p>
	<p align="center"><b>Система менеджмента качества</b></p>
	<p align="center"><b>Положение о лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в эффективный режим работы</b></p>

## ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ И ПРОВЕДЕНИЯ РЕВИЗИИ


№ п/п	Дата внесения изменения, дополнения или проведения ревизии	Номера листов	Шифр документа	Краткое содержание изменения, отметка о ревизии	Ф.И.О., должность, подпись лица осуществившего изменение документа
1	2	3	4	5	6
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					

	Департамент образования и науки Кемеровской области
	государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»
	Система менеджмента качества
	Положение о лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в эффективный режим работы

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№ п/п	Наименование подразделения	Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
1	2	3	4	5	6
1.	Центр развития кадрового потенциала руководителей образовательных организаций и стратегических инициатив КРИПКиПРО	директор	Крецан З.В.		



	<p align="center"><b>Департамент образования и науки Кемеровской области</b></p>
	<p align="center"><b>государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»</b></p>
	<p align="center"><b>Система менеджмента качества</b></p>
	<p align="center"><b>Положение о лаборатории научно-методического сопровождения школ на этапе перехода в эффективный режим работы</b></p>

## ЛИСТ РАССЫЛКИ

№ п/п	Наименование подразделения	Должность получателя	Ф.И.О.	Подпись	Дата
1	2	3	4	5	6
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					