

Повышению эффективности внутриорганизационного обучения молодых специалистов способствуют:

- индивидуализация обучения;
- четкая постановка цели и определение результатов деятельности;
- диагностика (первичная, промежуточная, итоговая);
- мотивация;
- использование интерактивных форм работы;

Программа внутриорганизационного обучения

Повышению эффективности внутриорганизационного обучения молодых специалистов способствуют:

- наличие наставничества;
- простая, четко определённая система контроля и учета,
- гибкая система вознаграждений и поощрений,
- постоянное отслеживание изменений во внешнем окружении для адекватного стратегического реагирования,
- сотрудничество с другими организациями,
- творческий климат, соответствующий обучению,
- возможности саморазвития для всех и каждого.

Спасибо за внимание